



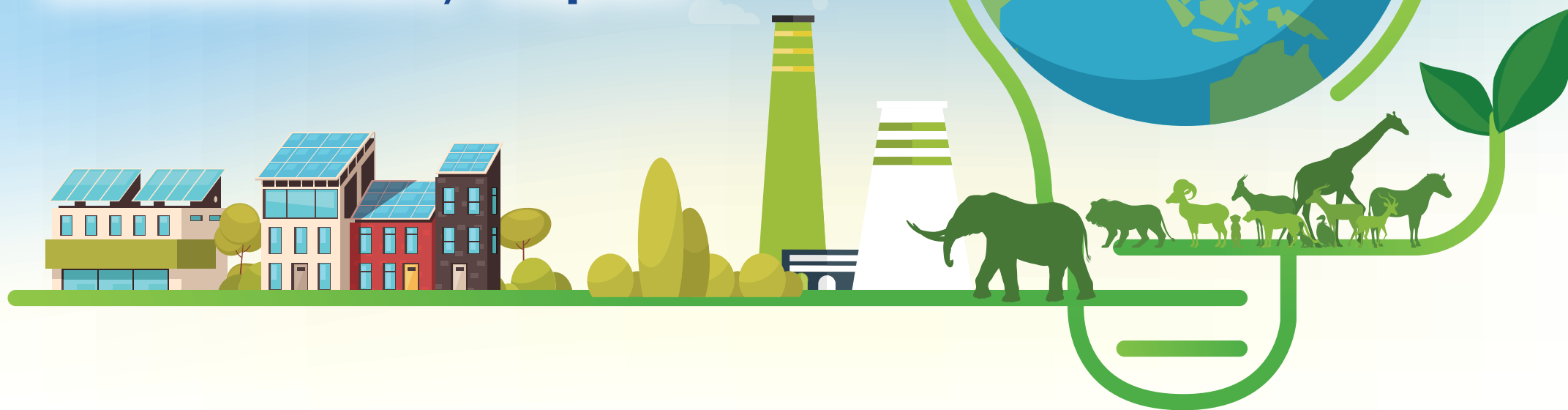
新品投資控股股份有限公司
Hsinjing Holding Co., Ltd.

2024

新品投資控股

永續報告書

Sustainability Report





關於本報告書	02
董事長的話	04
利害關係人與重大主題鑑別	06

Chapter 1

穩健治理

2024新品閃耀	14
重大主題說明	15
1.1 新品概況	20
1.2 穩健佈局	33
1.3 工程與服務	42
1.4 永續發展承諾	52

Chapter 2

晶淨環境

重大主題說明	58
2.1 氣候變遷管理	59
2.2 能源與溫室氣體管理	66
2.3 水資源管理	69
2.4 污染防治管理	70

Chapter 3

幸福晶礦

重大主題說明	72
3.1 員工概況	75
3.2 員工保障與福利	77
3.3 員工訓練與發展	79
3.4 員工健康與安全	82

Chapter 4

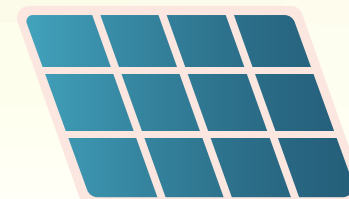
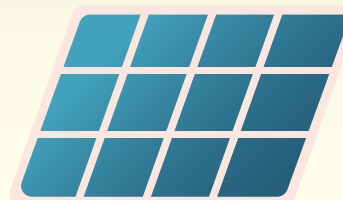
關懷社會

2024新品閃耀	84
4 社會永續與關懷	85

Chapter 5

附錄

5.1 GRI準則對照表	87
5.2 SASB永續準則對照表	91
5.3 氣候財務揭露(TCFD)對照表	94



關於本報告書

新晶投資控股股份有限公司(股票代號：3713，以下簡稱「新晶投控」、「本公司」或「本集團」)所出版的2024年永續報告書(Sustainability Report)，以下簡稱「本報告書」，為新晶投控第1次發行的永續報告書，以透明、誠信、永續之原則，忠實呈現並全面揭露新晶投控在永續面向的目標與成果，期望在永續經營之路上，持續維持專業、誠信經營、努力實踐社會責任之目標，未來每年度將發行永續報告書，期望讓關心新晶投控的利害關係人能夠更了解本集團在環境(E)、社會(S)、治理(G)三大面向之績效。

永續對於新晶投控的意義

引用新晶投控之「晶」字意涵：光亮、清澈，為新晶投控發展太陽能光電及廢棄物回收之服務核心使命，藉由太陽之光亮以及太陽能之潔淨能源，為環境保持乾淨無污染、水質清澈無危害，並致力創造更低碳、高能效且友善環境之技術與服務，攜手價值鏈共創永續、低碳、零污染環境工程。

報告時間

本報告書揭露2024年度，期間為西元2024年01月01日至2024年12月31日，涵蓋新晶投控於公司治理、環境永續與社會承諾等各項重大主題之行動及績效資訊並同時發佈於新晶投控官方網站「利害關係人」中。

本次發行報告書：2025年08月。

下次發行報告書：2026年08月。

資訊重編

因本報告書為新晶投控第1本報告書，因此無資訊重編事項。

編製標準

發布單位	依循準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI準則2021 (GRI Standards 2021)
英國當責性組織 (Account Ability, AA)	AA1000利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board)	SASB產業分類
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board ,FSB)	TCFD氣候相關財務揭露
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法



新晶投控利害關係人網站專區

內部確認及編審管理

本報告書由新晶投控財務處主導，依循國內外報導準則與金管會發布之規範及辦法，彙整各關係企業提供之數據與資料所編製而成，各項數據資訊的蒐集、量測與計算皆依循法規要求，財務相關數據係透過安侯建業聯合會計師事務所簽證，編製完成的報告書經由財務處與各事業部門校對確認，陳報財務長，並經由董事會決議核准後發行，向利害關係人公開，以展現新晶投控整體在環境、社會、治理面之永續議題績效成果。

第三方機構驗證

本報告書為本集團第一本發行的報告書，因此暫時未經過第三方的查證，但本集團仍以被查證的嚴謹態度對報告書內的所有報導和數據做確認。

資料計算基礎

所揭露各項指標之統計數據，為新晶投控及各關係企業內部統計與調查之結果，財務資料來源為經安侯建業聯合會計師事務所之會計師簽證後公開發布的財務報表，並以一般慣用之數值描述方式呈現，所有金額均以新台幣為單位，如有需換算之數據，將於本報告書中特別說明。

報告邊界

本次報導揭露範圍包含：

總公司：新晶投資控股股份有限公司

關係企業：頂晶科技股份有限公司、新晶太陽光電科技股份有限公司、新晶環保股份有限公司、新晶環保綠能股份有限公司、新晶再生能源投資股份有限公司、朝陽光電有限公司、旭光光電有限公司、昕晶能源股份有限公司、仰富國際股份有限公司、兆晶光電股份有限公司、欣晶太陽能系統股份有限公司及定裕股份有限公司

聯絡資訊

為持續提升新晶投控永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教誠摯歡迎您與我們聯繫。聯絡資訊如下：



負責單位：財務部
負責人：張資煒

電子郵件：willy@hsinjing-holding.com.tw

電話：03-6581956 #334

傳真：03-6580981

地址：302新竹縣竹北市復興二路193號3樓之1



董事長的話

新晶投控身為綠能業者，在推動企業ESG永續經營上也不遺餘力，戮力呼應產業發展，由內而外透過環境、社會、治理三面向善盡企業社會責任。

政府訂出 2025 年「532 新能源配比」積極發展再生能源業務，綠能發電佔比達20%目標，綠色能源正進入高速發展期，我們亦積極響應台灣2050淨零碳排目標，除了在本業持續強化與綠能開發相關的多元投資佈局，更致力於串聯國際資源，實現資源永續利用和產業升級。新晶投控秉持誠信面對顧客、強化風險管理並專注在經營穩健成長的多角化經營。目前已取得電業執照，可以將綠電銷售至大型企業，但由於目前太陽光電開發裝置總容量僅有30MW，無法滿足大型企業綠電需求，這部分亦將成為我們的動力，待營區電廠完工，2025 年上半年度預計總容量將提升至35MW，年底前超過40MW，未來會朝總容量100MW的目標前進。加上合作廠商有在控管、要求供應商要使用綠電、再生資源等，所以未來仍有一定的市場及商機。



循環經濟和ESG為全球關注的焦點，也是新品投控在布局綠電開發時，提供客戶全方位解決方案中至關重要的一環，完善規劃的產學合作能促進產業和學術界的緊密交流，成為人才培育、技術創新和產業應用的重要平台，為循環經濟人才培育和產業升級奠定堅實基礎，因此與崑山科大、亞太ESG行動聯盟和昌冠企業簽署合作備忘錄，聯合推動「台灣及馬來西亞推動新型專班暨產學合作成立循環經濟中心」計畫，為促進循環經濟發展貢獻心力。為了擴大循環經濟影響力，市場對可回收再利用的資源需求增加，新品集團將納入廢棄物清理、回收再利用等環保項目，新品集團旗下有一間關係企業——新品環保有獲得許可權，將會開始執行廢棄物清理項目，預計會在馬來西亞建設焚燒掩埋場並透過加入亞太ESG聯盟(產、官、學、研合作)，積極與學術單位進行回收再利用技術的開發，以擴大服務項目與範疇。

我們看好未來十年全球碳中和、淨零碳排等能源轉型的龐大需求，未來將繼續強化法規遵循，培養良好的公司治理文化，履行企業社會責任，在股東、員工、客戶及利害關係人間的利益取得良好的平衡，事業茁壯發展，永續經營。因此新品投控於所有案場規劃皆尊重在地資源的分配運用，並與當地居民達成充分溝通，務求一起共建與當地生態共榮的最適解決方案。也在開發資源上持續回饋各項節能設備或裝置，自110年11月迄今已回饋金額超過5,000萬，同時協助發展周邊商機需求開發，不僅有助帶動地方榮景再現，也能讓當地社群共享發展綠電的紅利，開創更具價值的綠色永續未來。

而企業內部早就開始力行無紙化，絕大多數的設備也都更新採購符合最新節能標章的節電設施或裝置，同時在商業模式上也持續開發更多與環保、減碳項目相關的合作計畫，像是捐贈營區部隊、北門國小更換可節能之冷氣LED燈等設備，一同為其減少溫室氣體排放做努力，亦透過與其他企業聯手擴大綠電效益的應用範圍，未來更可望進攻國際市場，事業茁壯發展，永續經營。

新品投資控股股份有限公司 董事長



利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人議合

新品投控重視利害關係人意見回饋，也認知利害關係人對於公司之永續發展有深切之重要性，為求能及時回應利害關係人之意見以及雙向溝通暢通性，本集團透過各種方式及管道與利害關係人進行溝通議合，並遵循利害關係人議合標準，鑑別出六大類利害關係人團體，包括「供應商與承攬商」、「政府機關」、「銀行」、「員工」、「客戶」、「股東/投資人」。

本集團將定期彙整各利害關係人意見反饋作為日後企業永續發展相關計畫之參考依據。本集團盼能透過多元溝通管道，深入了解各利害關係人之期望，盡可能回應各利害關係人團體之需求，以實踐利害關係人之期待並符合企業永續發展之走向。

利害關係人	對於公司之意義	優先關切議題	溝通方式及回應方式	2024年溝通會議
供應商與承攬商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，產品與服務仰賴眾多供應商穩定提供原物料及零組件；此外亦運用公司在產業之影響力，與供應夥伴一同致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	◆ 資訊安全與個人資料保護 ◆ 道德/倫理行為準則 ◆ 職業安全衛生 ◆ 廢棄物管理 ◆ 能源管理 ◆ 氣候變遷管理 ◆ 勞動實務 ◆ 供應鏈管理	◆ 拜會、互訪市場訊息之交流探討(不定期) ◆ 檢討報告或會議(不定期) ◆ 供應商稽核(不定期)	◆ 2024年度新增廠商共137家
政府機關	本集依循法規要求，並以誠信經營為最高指導原則。	◆ 法規遵循 ◆ 職業安全衛生 ◆ 員工多元化與平等關係 ◆ 公司治理 ◆ 勞動實務	◆ 參與主管機關舉辦之座談會、研討會、各項評鑑(不定期) ◆ 公文往來與拜訪(不定期) ◆ 公司網站及公開資訊觀測站資訊之更新(不定期) ◆ 接受政府機關之評鑑(每年)	◆ 配合主管機關法規修訂作業程序，參與相關單位舉辦之說明會，配合主管機關監理與說明 ◆ 2024年度公司治理評鑑為第6級(66%~80%)

利害關係人	對於公司之意義	優先關切議題	溝通方式及回應方式	2024年溝通會議
銀行	提供本集團投資及財務方面協助。	◆ 營運財務績效 ◆ 永續發展策略 ◆ 風險管理 ◆ 公司治理 ◆ 環境政策 ◆ 道德/倫理行為準則 ◆ 產品品質/技術研發 ◆ 法規遵循	◆ 股東大會(每年) ◆ 年報(每年) ◆ 財務報告(每季) ◆ 信用評等 ◆ 法人說明會(每年至少1次) ◆ 公司網站及公開資訊觀測站資訊之更新(不定期) ◆ 發言人系統(即時)	◆ 2024年股東常會於6月27日召開 ◆ 2024年度共發出中/英文重大訊息共40則 ◆ 2024年度於12月24日舉辦法人說明會 ◆ 2024年TCRI信用評等為第8級
員工	員工為營運不可或缺之根基，本集團承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	◆ 營運財務績效 ◆ 人才招募與留才 ◆ 員工福利與勞資關係 ◆ 職業安全衛生	◆ 召開勞資會議(不定期) ◆ 召開職工福利委員會(不定期) ◆ 舉辦健康講座(不定期) ◆ 員工健康檢查(3年一次) ◆ 員工教育訓練(每年) ◆ 員工信箱(即時) ◆ 員工申訴專線(即時)	◆ 2024年度召開勞資會議共2次 ◆ 2024年度召開職工福利委員會共2次 ◆ 2024年度新進員工之進修與訓練共96小時 ◆ 2024年度職安衛教育訓練共96小時
客戶	客戶為營收之主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度，將有助於公司持續爭取客戶的認同。	◆ 道德/倫理行為準則 ◆ 產品品質/技術研發 ◆ 客戶服務管理 ◆ 法規遵循 ◆ 資訊安全與個人資料保護	◆ 客戶拜訪或來廠稽核(不定期) ◆ 公司客服團隊(即時) ◆ 公司網站(即時)	◆ 2024年度客戶拜訪63次
股東/投資人	股東為出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	◆ 公司治理 ◆ 營運財務績效 ◆ 永續發展策略 ◆ 風險管理	◆ 股東大會(每年) ◆ 年報(每年) ◆ 財務報告(每季) ◆ 信用評等 ◆ 法人說明會(每年至少1次) ◆ 公司網站及公開資訊觀測站資訊之更新(不定期) ◆ 發言人系統(即時)	◆ 2024年股東常會於6月27日召開 ◆ 共發出中/英文重大訊息共40則 ◆ 2024年度於12月24日舉辦法人說明會

本集團利害關係人溝通窗口



供應商與承攬商

聯絡窗口：張小姐

電話：03-6581956 #305

信箱：tammy@hsinjing-holding.com.tw



員工

聯絡窗口：李小姐

電話：03-6581956 #211

信箱：cindy@hsinjing-holding.com.tw



政府機關

聯絡窗口：張先生

電話：03-6581956 #331

信箱：ching@hsinjing-holding.com.tw



客戶

聯絡窗口：蕭小姐

電話：03-6581956 #220

信箱：jan@hsinjing-holding.com.tw

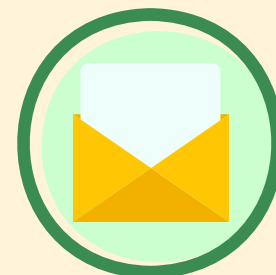


銀行、股東/投資人

聯絡窗口：劉先生

電話：03-6581956 #300

信箱：bruce.liu@hsinjing-holding.com.tw



重大性鑑別流程

新晶投控每年由公司高階管理階層與永續小組鑑別利害關係人與重大主題，並透過問卷蒐集內外部意見，確保永續經營方向與報導內容符合內外部相關利害關係人之期待。

2024年共蒐集51份利害關係人問卷，利害關係人及重大主題鑑別流程與結果諮詢外部專家意見，透過以下步驟完成，最終結果經由高階管理階層確認、核可。

STEP 1 鑑別利害關係人	採用AA1000 SES利害關係人議合標準之五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性，以問卷發放，經本集團高層主管階級針對所屬業務可能會接觸或影響之利害關係人進行鑑別程序與重要性評分，鑑別出新晶投控之利害關係人為員工、客戶、股東/投資人、供應商、承攬商與銀行及政府，共六大類利害關係人	6大 利害關係人
STEP 2 永續主題歸納	參照GRI永續報導準則2021版、SASB永續會計準則等相關國際框架，並分析同業重大主題，歸納出經濟、環境與社會(含人權)三大面向之相關永續議題，共24項。	24項 永續議題
STEP 3 主題分析	透過問卷發放進行各利害關係人關注主題之調查，本年度回收之利害關係人關注主題問卷共51份。	51份 利害關係人問卷
STEP 4 重大主題排序	統計正負面衝擊及利害人關注程度，整理出整體重大性進行排序。	-
STEP 5 審查與討論	透過高階管理階層內部評估相關永續議題之管理政策，並與外部顧問分析排序結果，以平均值4.3選定出9項重大主題，經由高階管理階層確認、核可，後由永續小組會同各相關單位進行後續專案執行。	9項 重大主題

主題選定

新晶投控永續小組參照GRI準則、相關產業資訊及國際趨勢等，諮詢外部專業顧問建議與內部高階層級主管討論後，歸納出24項永續主題。

環境(E)

環境政策/管理系統

溫室氣體管理

原物料管理

廢棄物管理

能源管理

氣候變遷管理

有害物質管理

社會(S)

員工福利與勞資關係

性別平等

職業安全衛生

職涯發展與

教育訓練

利害關係人溝通

勞動實務

人才招聘與留才

治理(G)

營運財務績效

永續發展策略

公司治理

風險管理

道德/倫理行為準則

產品品質/技術研發

客戶服務管理

供應鏈管理

法規遵循

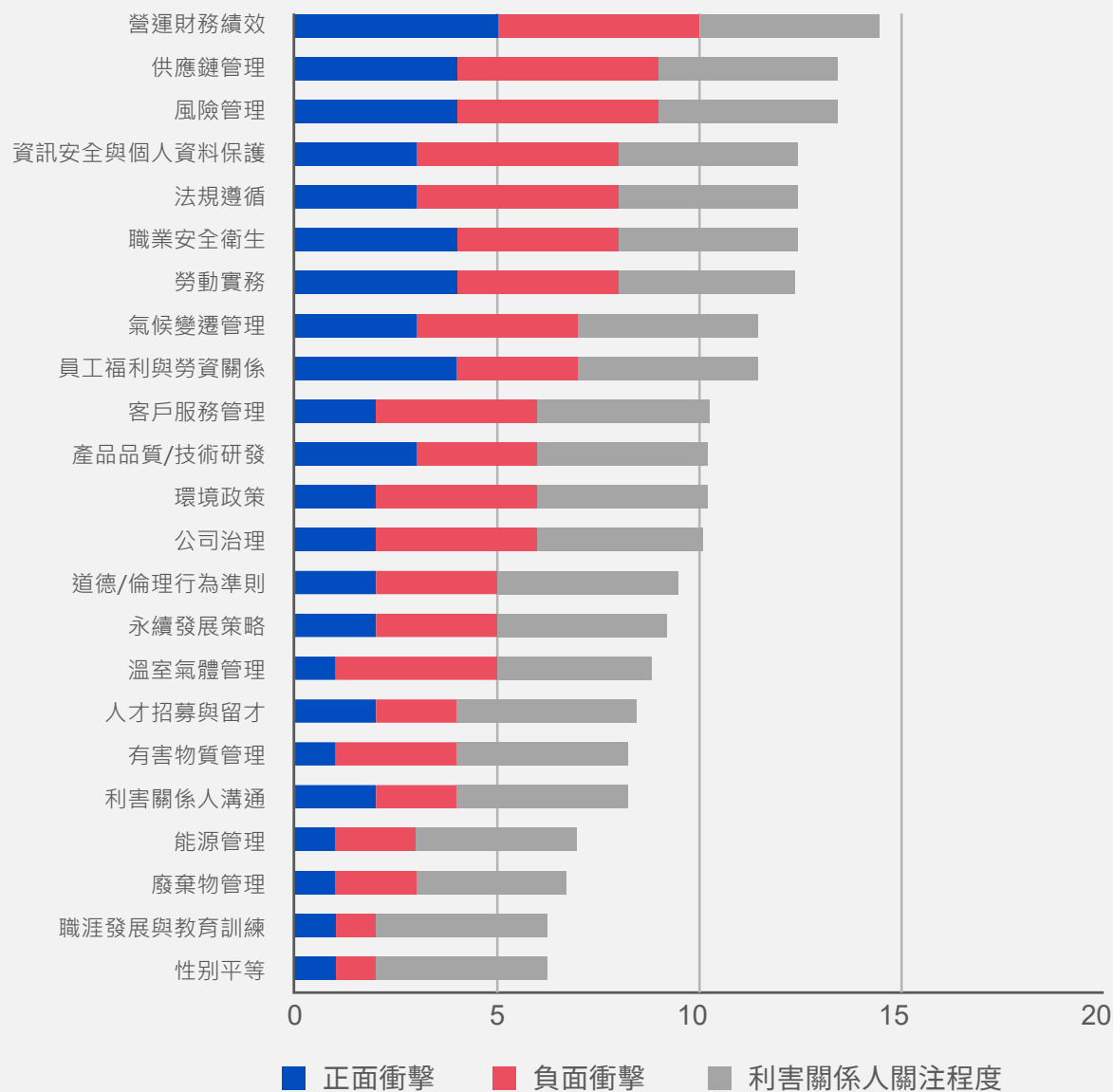
資訊安全與
個人資料保護

利害關係人問卷調查結果

利害關係人	問卷回收量
供應商/承攬商	9
政府	0
銀行	9
員工	27
客戶	3
股東/投資者	3
總計	51

重大性排序

統整24項永續議題之正負面衝擊及利害關係人關注程度，彙整重大性之排序，並依據公司內部及外部顧問分析排序結果，以綜合平均值4.3選定9項重大主題。其2024年之重大主題為營運財務績效、供應鏈管理、風險管理、資訊安全與個人資料保護、法規遵循、職業安全衛生、勞動實務、氣候變遷管理、員工福利與勞資關係。



重大主之衝擊描述及價值鏈衝擊評估

面向	重大主題	重大主題意義及對外部經濟、環境、人(含人權)之衝擊描述	價值鏈衝擊評估			
			本集團	員工	供應商 承攬商	客戶
環境	氣候變遷管理	若無法有效控制溫室氣體排放將導致全球氣候變遷加劇及產業經營環境惡化。	✓	✓	✓	✓
社會	員工福利與勞資關係	透過定期員工會議及勞資會議等與員工交流，強化相關制度。	✓	✓		
社會	職業安全衛生	打造安全健康的工作環境，避免對相關利害關係人造成負面衝擊。	✓	✓	✓	
社會	勞動實務	提供暢通的溝通管道，以會議等形式與員工交流，提升相關勞動權益。	✓	✓		
治理	營運財務績效	以穩健腳步及精進策略，多角化投資經營，促進經濟發展，以達到穩健營利。	✓	✓		✓
治理	風險管理	透過健全的風險管理機制，降低環境、人為等風險之衝擊程度與發生之可能性。	✓	✓	✓	✓
治理	供應鏈管理	確保供應/承攬商之服務與產品符合品質、經濟、環境及人權等要求。	✓		✓	✓
治理	資訊安全與 個人資料保護	落實資訊安全與相關個資保護，降低其資安相關風險及發生之可能性。	✓			✓
治理	法規遵循	依據相關法規，訂定相關行為準則，以強化公司法遵，保障其相關利害關係之利益。	✓	✓	✓	✓

1

穩健治理

1.1 新晶概況 20

1.2 穩健佈局 33

1.3 工程與服務 42

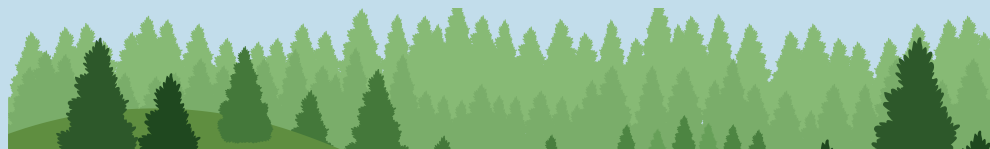
1.4 永續發展承諾 52

2024 新晶閃耀



113年完工併聯之自有電廠已有30.3MW，
較去年增加約**5MW**

電廠實績已達 **6.9675MWp**，相當於種植 **170,374** 棵樹
15.45 座大安森林公園



取得**再生能源售電執照**

重大主題說明

法規遵循

對新品投控的意義

法規遵循為一家公司基礎之素養要求，除了法規遵循外，新品投控亦會以高標準審視自身，保證無論在法理、倫理都能使集團永續經營、成為企業典範。

政策與承諾

管控品質、降低風險，強化各營業循環之控管政策，並落實執行針對擴充服務項目謹慎之評估，判斷新開發之營業項目是否合法且可行，並且評估環境生態衝擊。

管理機制

依法規規定執行，遵守追蹤機制，各相關部門定期稽核及評估，若有重大訊息發布，申請書交由財務長覆核後公告發布重大訊息。



追蹤機制

在法規要求下定期稽核相關作業程序及資料文件，亦將不定期稽核抽查相關現場執行及文件之盡職調查。

風險管理

對新品投控的意義

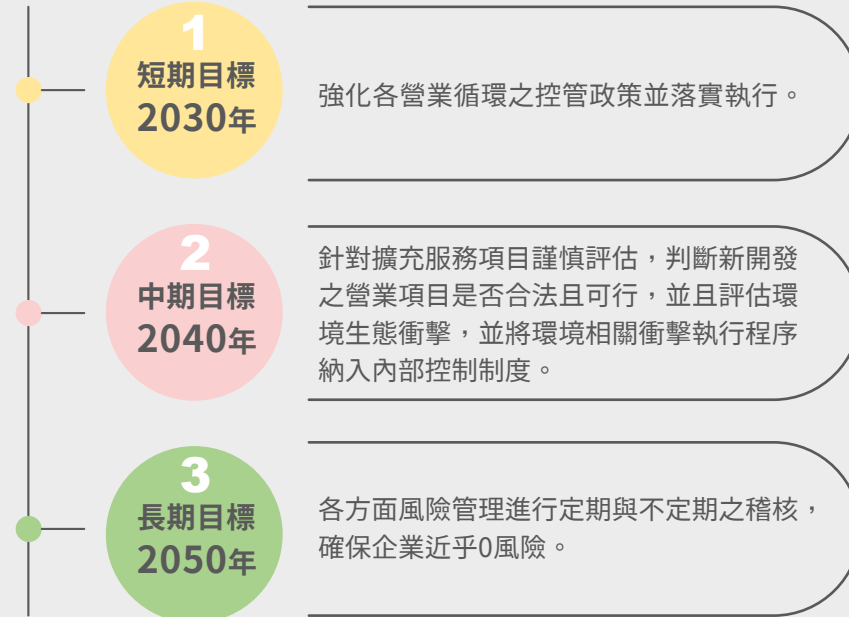
針對新品投控投資活動、營運活動及施作工程之相關環境風險進行管理，以降低營運風險，避免公司財務及商譽受到衝擊，損及利害關係人之利益。

政策與承諾

確保投資過程及營運活動之謹慎以及施作工程相關環境之環境衝擊評估，確保整體活動對於各方面皆無負面影響，且透過相關內部控制制度之建立及對應之執行績效，定期追蹤績效及執行過程，確保相關活動之低風險，甚至幾乎0風險。

管理機制

透過內部控制制度進行一切風險之管理，透過相關投資專家、環境評估專家進行相關風險之評估，以確保後續活動執行之合規性、可行性。



追蹤機制

透過定期會議檢討相關活動執行，定期與不定期稽核內部控制制度，並於每年年底進行績效審核及後續績效管理之改善。

資訊安全與個人資料保護

對新品投控的意義

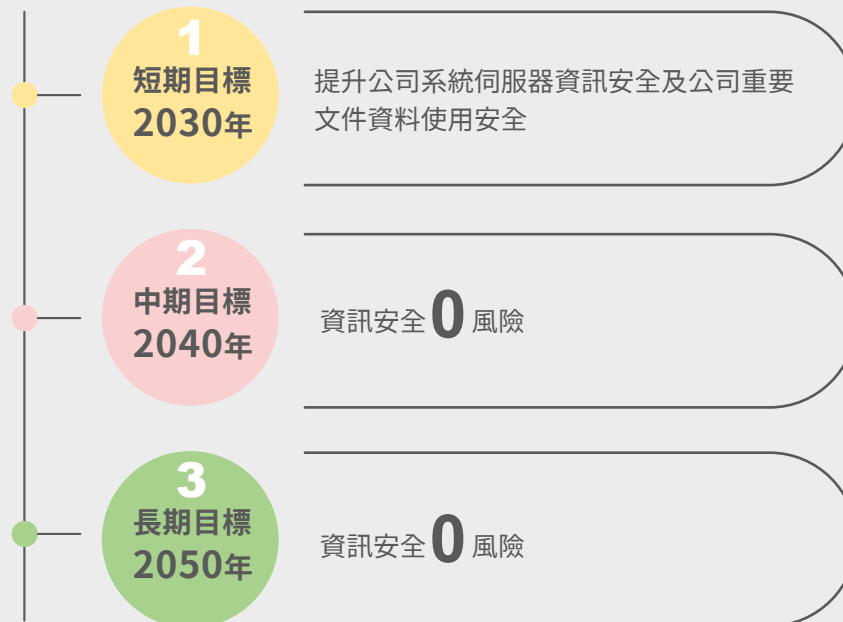
堅持持續強化本集團之資訊安全，確保資訊的機密性、完整性及可用性，以保障本集團客戶、股東、員工及供應商之權益，並善盡社會責任。

政策與承諾

採縱深防禦架構，端點防護與網路閘道防護，搭配網路存取管制、文件權限管理與電腦硬體設備管制等機制，防範由外而內的網路攻擊與由內而外的洩密行為；更新原廠安全性修補程式及建立系統備援機制，以強化端點防護；設置資安防護系統，防範駭客入侵及電腦病毒或惡意程式影響資訊系統服務或窺探機密資料竊取機密資料或進行勒索並每年不定期對員工進行資訊安全宣導，強化員工的資安風險意識。

管理機制

每三個月定時自動更換高強度密碼，提升公司資訊伺服器使用安全，協同公司各單位主管，完成檔案伺服器資料夾權限檢視與重整作業，將公司重要資料文件系統性歸檔於檔案伺服器。



追蹤機制

設置資安防護系統，防範駭客入侵及電腦病毒或惡意程式影響資訊系統服務或窺探機密資料竊取機密資料或進行勒索；每年檢視資安防護措施及規章，關注資安議題及擬定因應計畫，以確保其適當性及有效性。

供應鏈管理

對新品投控的意義

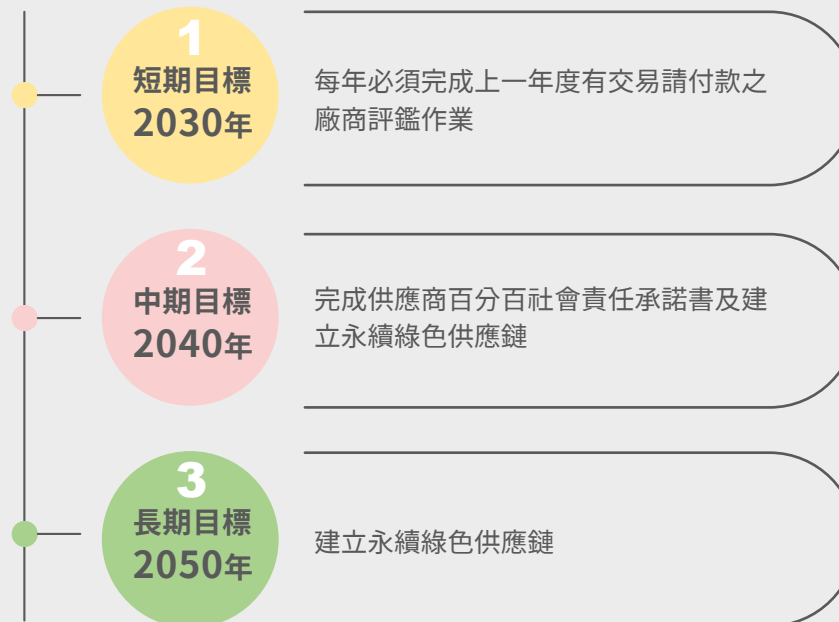
進行供應鏈管理為負責任提供服務及工程品質重要關鍵，亦是對相關利害關係人及環境的交代，並期望藉由相關管理及社會責任之承諾，建立綠色供應鏈。

政策與承諾

針對供應鏈，新品投控秉持負責任採購的精神，僅與合格且友善環境之供應商合作，並每年實施供應鏈廠商評選機制，納入供貨品質、服務品質及相關永續責任之項目，全方位審核，以期建立最佳供應鏈，並於永續綠色趨勢下建立綠色供應鏈。

管理機制

每年一次供應商評鑑管理，進行供應商查核，確認供應商之服務、採購、相關企業社會責任之執行，提高供應商之供貨質量以及服務水平，並要求供應商簽署社會責任承諾書及完成供應商社會責任評估自评表，以建立未來供應鏈之基礎企業社會責任，並實際定期/不定期稽查考核廠商，決定是否繼續合作。



追蹤機制

每年年底採購部進行供應商評鑑並上呈採購主管檢視，並不定期稽核抽查供應商相關社會責任承諾事項以及相關服務、採購質量。

營運財務績效

對新品投控的意義

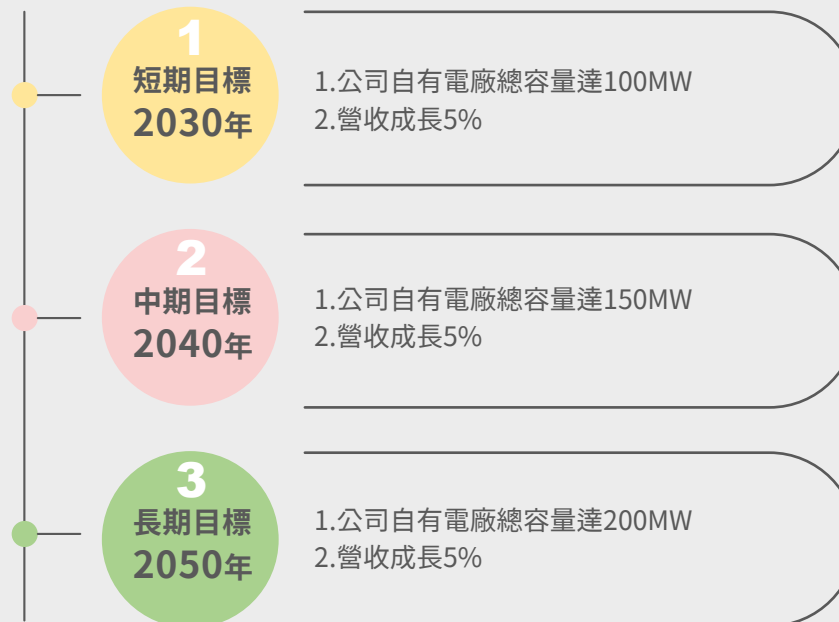
新品投控以穩健佈局、永續經營為目標。精準投資、精實技術與精進品質，帶動集團轉虧為盈，且持續穩定獲利，與利害關係人共榮。

政策與承諾

積極與政府競標土地以增加自有電廠之場地、持續擴增電廠之容量並積極尋找合作廠商增加綠電銷售收入；擴大服務項目與範疇，廢棄物清理及回收利用之環保項目業務。策略化投資、多元化業務發展，擴大集團版圖，使業務蒸蒸日上以增加營收，確保穩定獲利並創利。

管理機制

根據相關內部控制制度及查核表單進行相關管理，確保營運財務績效之穩健及成長，並時刻關注相關財務影響。



追蹤機制

根據內部控制制度進行相關投資管理、定期及不定期檢核投資標的及工程案場等業務，並於每週週會進行相關業務進度檢討，使營運穩健長久。

1.1 新晶概況

新晶投資控股股份有限公司係由頂晶科技股份有限公司(以下簡稱頂晶公司)於民國108年6月20日股東會決議申請設立，頂晶科技過去以太陽能電池模組之製造及銷售為主，106年起逐漸轉型為太陽能電廠開發與建置及售電業務為主，後以股份轉換方式成立新晶投控並取得頂晶科技100%股權，成立於民國109年2月27日。

公司基本資料

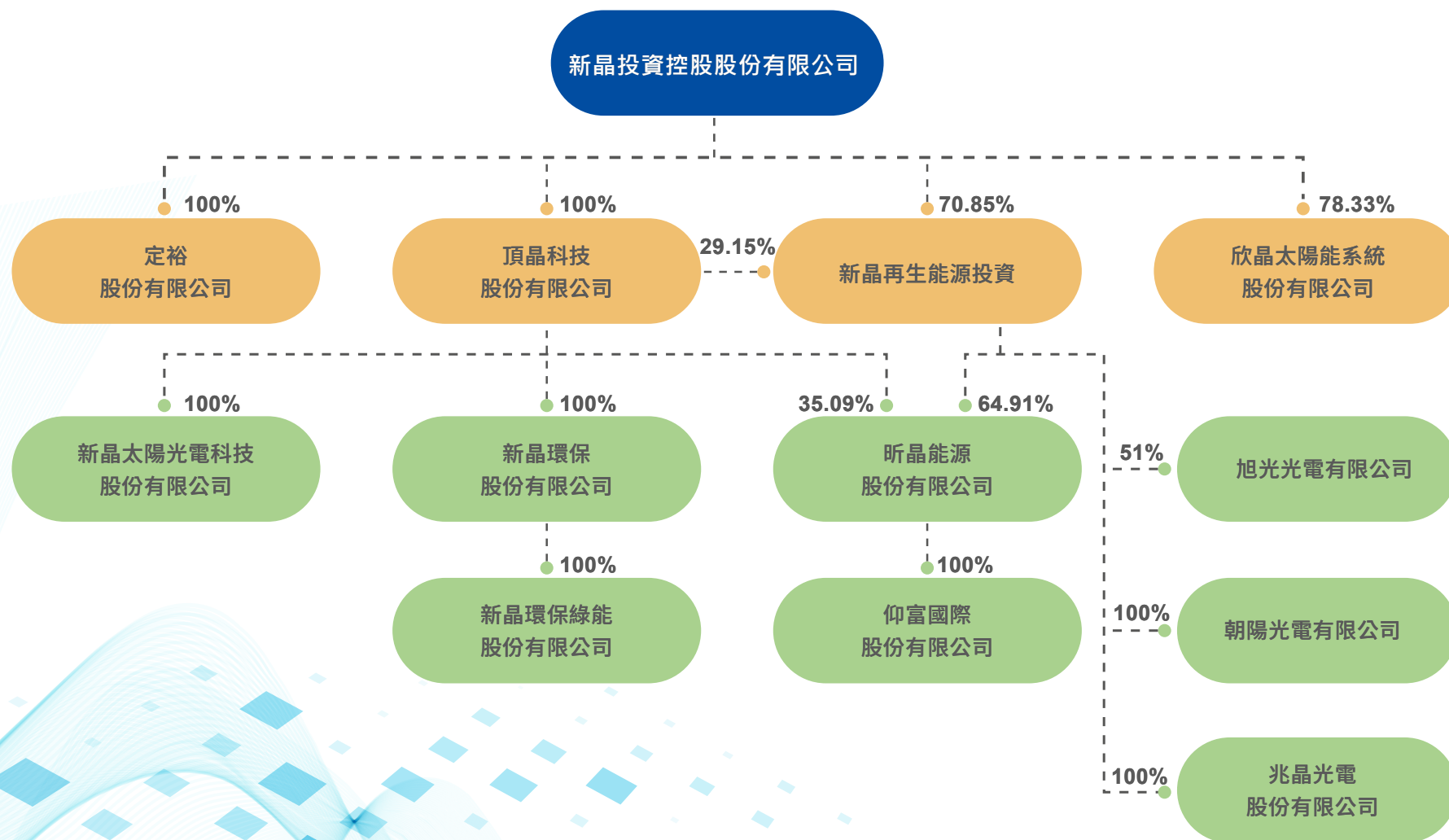
公司全稱	新晶投資控股股份有限公司
產業分類	綠能環保
SASB大類	可再生資源與替代能源
SASB中類	替代能源
SASB行業	太陽能科技與專案開發商
SASB編碼	RR-ST
員工人數	60人(截至2024年12月31日)
資本額	新台幣 780,900,000 元
成立日期	2020年2月27日
主要業務	◆ 太陽能發電系統規劃、設計及安裝 ◆ 各型太陽能面板模組之銷售 ◆ 投資太陽能電廠
負責人	資三德
營運據點	台北、新竹、雲林、台南

新晶投控關係企業

新晶投控係以一般投資業為主之控股公司，旗下營運公司主要營業項目以太陽能電廠開發與建置及售電業務為主，其中如太陽能電廠之投資、開發、建置，及太陽能電廠興建完成後之出售或自用以收取電費等，均為其業務範疇。其關係企業頂晶科技股份有限公司、欣晶太陽能系統股份有限公司及定裕股份有限公司負責電廠建置工程業務；新晶環保股份有限公司及新晶環保綠能股份有限公司負責廢棄物處理業務，目前尚無業務；新晶再生能源投資股份有限公司、朝陽光電有限公司、旭光光電有限公司、昕晶能源股份有限公司、仰富國際股份有限公司、兆晶光電股份有限公司為電廠投資，以擴充光電建置容量；新晶太陽光電科技股份有限公司則負責綠電之銷售業務，集團員工總人數為60人。



新晶投控關係企業組織圖



新晶投控重要里程碑

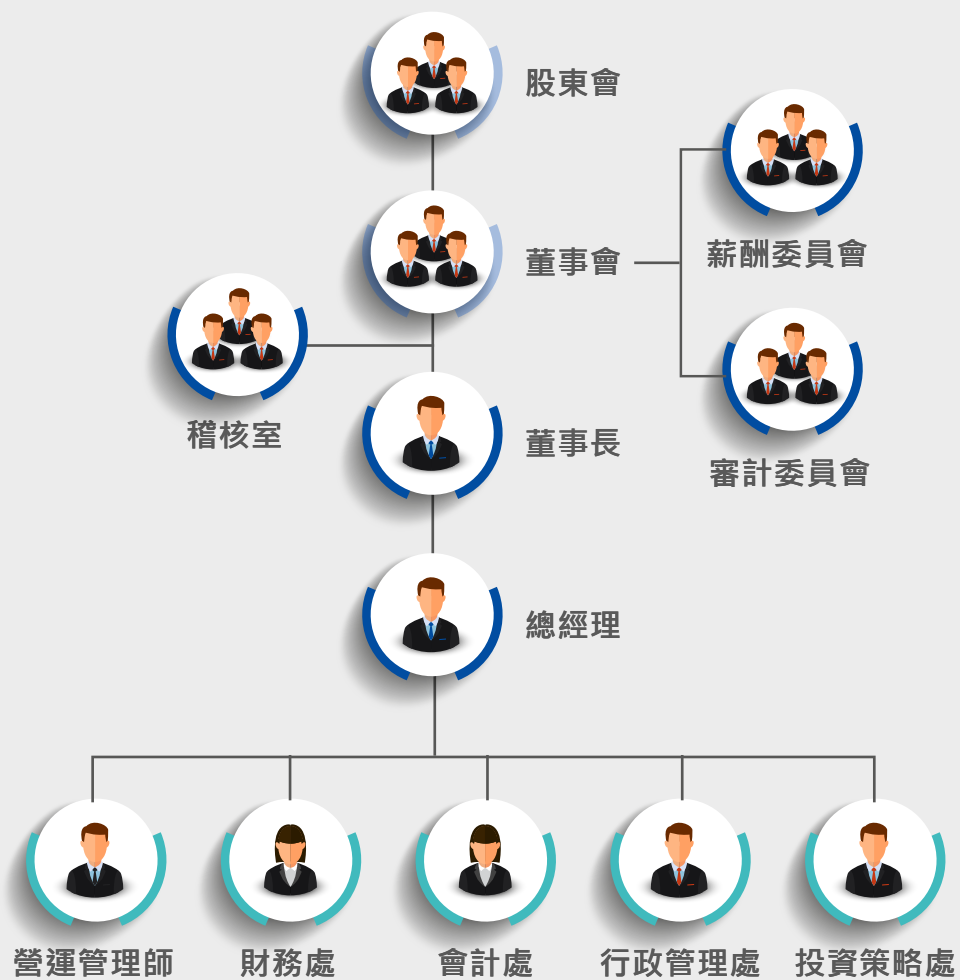
2006年	1.鼎元光電科技(股)公司將ITS產品處(主要生產太陽能模組及其系統設計)之相關營業(含資產、負債及營業)予以分割設立頂晶科技(股)公司，頂晶科技(股)公司以每股10.03元溢價發行普通股9,000仟股予鼎元光電科技(股)公司。 2.辦理現金增資100,000仟元，實收資本額增加為190,000仟元。
2007年	1.辦理現金增資60,000仟元，實收資本額增加為250,000仟元。 2.股票首次公開發行。 3.股票登錄興櫃買賣。 4.取得德國萊因(TUV) IEC61215之認證。
2008年	1.股票上櫃買賣。 2.辦理現金增資26,000仟元，實收資本額增加為276,000仟元。
2009年	1.取得美國UL認證。 2.辦理私募發行普通股200,000仟元，實收資本額增加為476,000仟元。 3.辦理資本公積轉增資47,600仟元，實收資本額增加為523,600仟元。

2012年	1.取得美國ETL之認證UL1703。 2.取得日本JET認證。
2014年	1.通過經濟部能源局太陽光電模組產品登錄。 2.獲得經濟部能源局優質太陽光電產品。
2015年	新型電池片模組通過德國萊因(TUV)之認證。
2016年	1.輕量化太陽能模組通過德國萊因(TUV)之認證。 2.通過經濟部能源局業界能源科技專案補助。 3.辦理減資392,700仟元，實收資本額減少為130,900仟元。
2017年	1.辦理現金增資450,000仟元，實收資本額增加為580,900仟元。 2.通過經濟部標檢局自願性產品驗證(VPC)。
2018年	辦理現金增資200,000仟元，實收資本額增加為780,900仟元。
2019年	取得台灣高效能模組VPC認證(LRF貼膜與PERC電池片)。

2020年	1.頂晶科技海關裁罰案撤銷，案件順利落幕 2.為執行產業控股、分業經營及獨立發展政策，頂晶科技以股份轉換方式成立 新晶投資控股股份有限公司 。
2021年	發行國內第一次有擔保轉換公司債5,000張，每張公司債面額新台幣100仟元整，總面額為新台幣500,000仟元，以票面金額之113.92%發行，發行期間為五年，票面利率為0%，總募集金額為新台幣569,615仟元整，作為興建電廠及施作工程之營運資金。
2022年	成功取得多項公有標案，規劃容量合計共12.3MW。
2023年	自有電廠總容量已累計超過20MW。
2024年	1. 自有電廠總容量已累計超過30MW。 2. 取得經濟部售電業執照。

註：因新晶投資控股(股)公司為頂晶科技(股)公司於2020年2月27日轉投控上櫃，故2006年至2019年為揭露頂晶科技股份有限公司之重要記事。

組織圖



部門業務介紹

部門	主要職掌
稽核室	1. 內部控制制度之設計與規劃。 2. 內部控制制度執行之查核與評估。 3. 稽核報告之撰寫及改善作業之考核。
營運管理部	1. 資金調度以利公司營運正常。 2. 開發案廠、發包、施工之相關作業。
財務處	1. 資金調度規劃。 2. 零用金管理。 3. 銀行授信業務。 4. 收付款作業。
會計處	1. 成本帳務處理。 2. 成本報表及傳票編製。 3. 營業稅申報。
行政管理處	1. 案場費用請款。 2. 案場合約、文件用印。 3. 電費收入相關作業。
投資策略處	1. 長短期投資規劃。 2. 投資政策推動。 3. 總理公司整體事業之決策、執行與考核。

董事會自治

為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，爰依「公開發行公司董事會議事辦法」第二條訂定本規範，以資遵循。本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

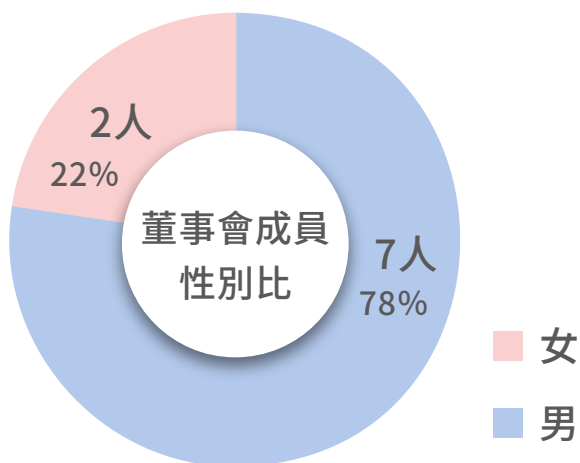
依據本公司章程規定，設董事七至十一人，選舉方式採候選人提名制度，股東應就候選人名單中選任之。本屆設置董事5席，獨立董事4席，共9席。現任董事會成員皆擁有豐富的經驗且具專業背景，本公司董事會每季召集一次，2024年共召開8次。

董事會提名與遴選

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，本公司於2021年訂定「公司治理實務守則」，其中第20條：董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，例如：基本條件與價值（性別、年齡、國籍）、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技），並皆應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。董事採候選人提名制度並依循《公司法》、《上市上櫃公司治理實務守則》、《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》及本公司《董事選任程序》之相關規定辦理，董事會成員組成考量多元化，獨立董事與非獨立董事一同進行選舉，分別計算當選名額，並採用記名累積投票法，由所得選舉票代表選舉權較多者當選，其董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。藉由不同領域專家的觀點以利害關係人角度出發，制定公司治理策略、任命與監督公司管理階層、審核公司經營績效、防制利益衝突、確保公司遵循法律規範，並積極投入環境（E）、社會（S）、治理（G）面之經營策略，提升本公司永續價值和未來競爭力。

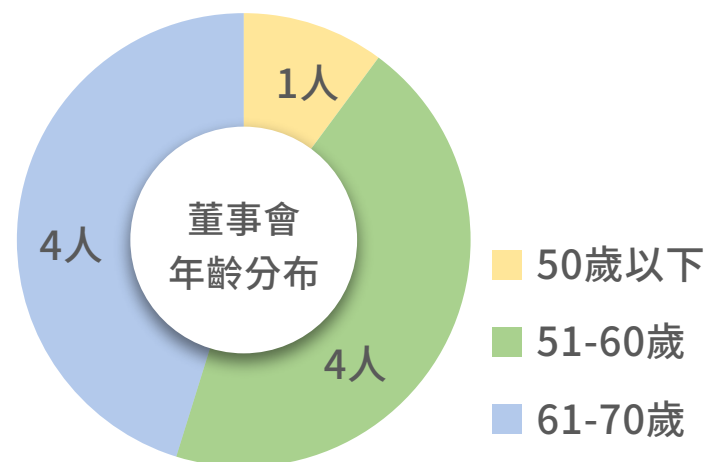
董事組成多元性

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，本公司於2021年訂定「公司治理實務守則」，其中第20條：董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，例如：基本條件與價值（如：性別、年齡、國籍）、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）。本公司董事會設置董事5席，獨立董事4席，共9席，採候選人提名制度，由股東會就有行為能力之人選任，任期三年，連選得連任。本公司注重董事會成員組成之性別平等，並以提高女性董事席次至五分之一為目標。2022年董事會改選後，董事會成員男性七位（78%），女性二位（22%），女性董事席次由一席增加至二席，已達五分之一。



董事會年齡分布

年齡	人數
50歲以下	1
51-60歲	4
61-70歲	4



董事會成員主要學經歷

	姓名	性別	主要經(學)歷	目前兼任其他公司職務
董事長	資三德	男	◆ 台灣大學材料工程與科學研究所 碩士 ◆ 香港首長科技集團執行董事 ◆ 香港卓越光掩模科技董事兼總經理 ◆ 台灣積體電路製造副理	◆ 頂晶科技、新晶能源科技、新晶光電、新晶系統開發、新晶綠能 董事長 ◆ 日盛光電、欣晶能源、新晶優、新晶聯監察人
董事	游淮澤	男	◆ 師範大學圖文傳播學系碩士 ◆ 台灣電視新聞部文字記者	◆ 新晶再生能源投資、新晶環保、新晶環保綠能董事長 ◆ 新晶系統開發監察人
	林壽隆	男	◆ 輔仁大學國貿系 ◆ 榮利石廠董事兼總經理	◆ 榮利石廠董事兼總經理
	邱美玲	女	◆ 南哥倫比亞大學企管系碩士 ◆ 鼎元光電協理	◆ 鼎元光電財務處協理兼發言人 ◆ 元茂光電科技(武漢)董事
	黃雅惠	女	◆ 台灣大學財務金融研究所碩士 ◆ 台灣高等法院、台北、板橋、桃園等地方 法院法官 ◆ 富邦金控法律顧問 ◆ 台灣大哥大副總經理暨法務長 ◆ 頂晶科技獨立董事	◆ 黃雅惠律師事務所律師

	姓名	性別	主要經(學)歷	目前兼任其他公司職務
獨立董事	李傳來	男	◆ 東吳大學法律系 ◆ 台灣電力公司課長 ◆ 經濟部秘書	◆ 進金生能源服務公司董事 ◆ 永續循環經濟發展協進會專務顧問 ◆ 新品投控審計委員會委員 ◆ 新品投控薪酬委員會委員
	郭育宏	男	◆ 輔仁大學法律司法組 ◆ 元大期貨股份有限公司執行副總	◆ 新品投控審計委員會委員 ◆ 新品投控薪酬委員會委員兼召集人
	鄭國榮	男	◆ 台灣大學國家發展研究所碩士 ◆ 經濟部專門委員 ◆ 經濟部參事	◆ 中央警官大學兼任教官 ◆ 新品投控審計委員會委員兼召集人 ◆ 新品投控薪酬委員會委員
	卓明金	男	◆ 台灣大學國際企業管理碩士 ◆ 台灣積體電路製造歐洲子公司業務發展經理 ◆ 台灣積體電路製造日本子公司業務發展經理 ◆ 台灣積體電路製造總公司嵌入式存儲器行銷副處長 ◆ 環球晶業務總監 ◆ SunEdison資深業務總監 ◆ 國際半導體產業協會亞太區業務副總裁 ◆ 保利協鑫多晶硅事業部副總裁	◆ 徐州晶睿半導體裝備科技有限公司/董事長 ◆ 新品投控審計委員會委員 ◆ 新品投控薪酬委員會委員

董事會多元化情形

		危機處理能力	經營管理能力	領導與決策	行銷專案服務	產業知識	風險管理	法律及風險管理	會計財務金融
董事長	資三德	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
董事	游淮澤	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
	林壽隆	✓	✓	✓		✓	✓		
	邱美玲	✓	✓	✓		✓	✓		✓
	黃雅惠	✓	✓	✓			✓	✓	✓
獨立董事	李傳來	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
	郭育宏	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
	鄭國榮	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
	卓明金	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

董事進修情形

董事會成員針對公司治理、企業經營、法律責任等面向持續進修。2024年本公司董事計5人次參加，總進修時數為21小時。

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	合計	主辦單位
董事	游淮澤	113/04/15	公司治理論壇	3	3	社團法人中華公司治理協會
董事	黃雅惠	113/11/22	上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3	6	財團法人證券暨期貨市場發展基金會
			從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3		
獨立董事	卓明金	113/04/15	公司治理論壇	3	3	社團法人中華公司治理協會
獨立董事	郭育宏	113/10/16	公司治理高峰論壇	3	6	社團法人中華公司治理協會
		113/12/10	非合意併購之攻防策略與相關公司治理議題	3		
獨立董事	鄭國榮	113/04/15	公司治理論壇	3	3	社團法人中華公司治理協會

董事會出席率

2024年董事會共召開8次，所有董事（不包含監察人）應出席次數合計72次，實際出席次數合計65次。

職稱	姓名	所代表法人姓名	實際出席次數 (含視訊出席)	委託出席	應出席 次數	實際 出席率 (%)
董事長	資三德	兆晶投資有限公司	6	2	8	75%
董事	游淮澤	鼎元光電科技股份有限公司	8	0	8	100%
	林壽隆	-	8	0	8	100%
	邱美玲	-	8	0	8	100%
	黃雅惠	-	6	1	8	75%
獨立董事	李傳來	-	7	1	8	87.5%
	郭育宏	-	8	0	8	100%
	鄭國榮	-	8	0	8	100%
	卓明金	-	6	2	8	75%

董事績效評估

本公司董事會於110年03月10日通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次針對董事會、董事成員、功能性委員會(審計委員會及薪資報酬委員會)之績效評估，且應於次一年度第一季前完成當年度績效評估。評估採用內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度、審計委員會及薪資報酬委員會運作等四部份，採董事對董事會運作評估、董事對自身參與評估、審計委員對委員會運作評估及薪資報酬委員對委員會運作評估。

以下為2024年董事會、個別董事成員及功能性委員會相關績效評估表，其整體董事會得分為4分，評分結果表示整體董事會皆充分有效運作；個別董事成員得分為4.3分，代表成員各自依其專業領域發揮並協助公司進行重大決策，以建全公司體制與明確未來發展方向；審計委員會得分為4.9分及薪資報酬委員會得分為4.8分，表示審計委員會與薪資報酬委員會之運作情形正常良好。

一、整體董事會		
評估指標	得分	評比結果
對公司營運之參與程度	4分	整體董事會皆充分有效運作。
提升董事會決策品質		
董事會組成與結構		
董事的選任及持續進修		
內部控制		
二、個別董事成員		
公司目標與任務之掌握	4.3分	成員各自依其專業領域發揮並協助公司進行重大決策，以建全公司體制與明確未來發展方向。
董事職責認知		
對公司營運之參與程度		
內部關係經營與溝通		
董事之專業及持續進修		
內部控制		

三、審計委員會		
評估指標	得分	評比結果
對公司營運之參與程度	4.9 分	審計委員會運作情形正常良好。
功能性委員會職責認知		
提升功能性委員會決策品質		
功能性委員會組成及成員選任		
內部控制		
四、薪資報酬委員會		
對公司營運之參與程度	4.8 分	薪資報酬委員會運作情形正常良好。
功能性委員會職責認知		
提升功能性委員會決策品質		
功能性委員會組成及成員選任		
內部控制		

審計委員會

為健全公司之公司治理、強化董事會之審計監督功能，爰依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」，訂定公司審計委員會組織規程，以茲遵循。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控。本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，應備妥相關資料供與會之委員會成員隨時查考。本公司審計委員會由4名獨立董事組成，並由鄭國榮擔任召集人，皆符合法令規定之專業、工作經驗、獨立性及兼任獨立董事家數等資格條件，每年定期進行審計委員會之內部績效評估。本委員會獨立董事之任期為三年，連選得連任；因故解任，致人數不足前項或章程規定者，應於最近一次股東會補選之。獨立董事均解任或缺額時，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。2024年共召開會議6次。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會履行其訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。依據本公司薪資報酬委員會組織規程，本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人，本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事一人擔任召集人。目前有4位獨立董事參與，並由郭育宏擔任召集人。2024年共召開會議4次。

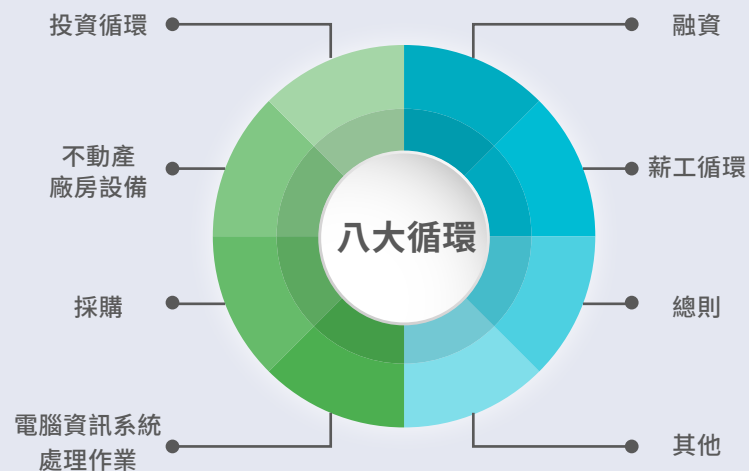
利益迴避原則

新晶投控董事會所有成員均採提名制辦理，董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。目前本公司具有利益衝突風險僅為董事於其他董事會任職，為避免及減緩董事於其他董事會任職之利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，並規範董事對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

1.2 穩健佈局

以誠為本，永續為穩

新品投控為誠信經營訂立「誠信經營守則」規定本公司之董事、經理人、受僱人、受任人、或具有實質控制能力者於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。前述行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。



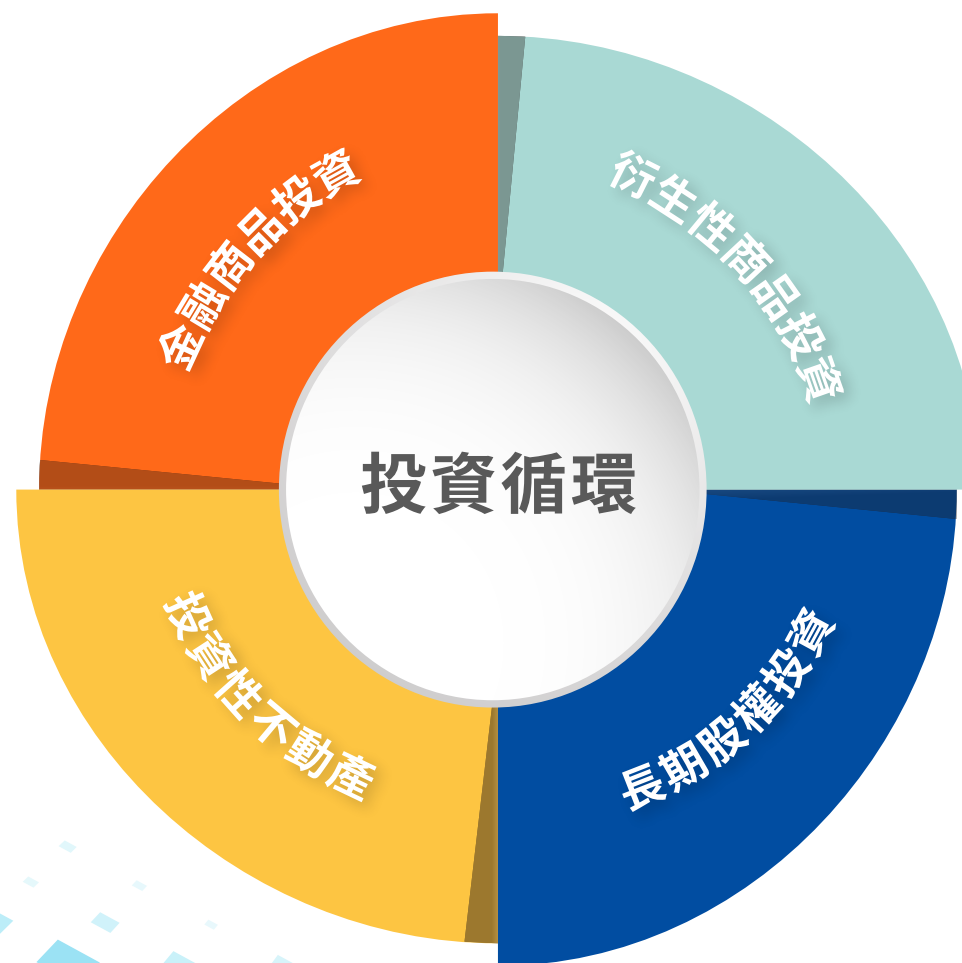
1.2.1 內部控制制度 內部控制，健檢自治

為落實新品投控之穩健經營及永續營運佈局，對於公司自我監督之機制能夠及時因應環境的改變，本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」、內部重大資訊處理及揭露及防範內線交易之管理，依有關法律、命令及證券櫃檯買賣中心之規定制定以下內部控制制度自行評估作業程序。此內部控制作業考量公司整體營運活動及設計，為建立公司良好內部重大資訊處理及揭露機制並避免資訊不當洩漏，確保公司對外界發表資訊之一致性與正確性，經董事會通過，以合理確保營運效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循之評估範圍，其內控制度（含對關係企業之監督與管理）包含與營運之效果及效率目標達成有關、與遵循相關法令有關及與報導可靠性、及時性、透明性及符合相關規範之內部控制作業，相關內部控制組成要素為控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督。

其相關內部控制制度包含八大循環——投資循環、不動產廠房設備、採購、電腦資訊系統處理作業、融資、薪工循環、總則及其他，以下針對新品投控之內部控制制度作業程序及主要之投資循環進行相關內部控制流程揭露，以表新品投控之內部控制制度之嚴謹及對於利害關係人相關權益維護之心。

內部控制—投資循環

為有效管理本公司各項金融商品、衍生性商品、長期股權及不動產等投資業務，依公司法、證券交易法及相關證管法規及公司董事會通過之「取得或處分資產作業處理程序」辦理，其相關投資計劃皆會評估是否詳實及內容是否具體可行，投資計劃將預估產生之投資收益亦審慎評估，以確保投資效益之達成，並考慮物價變動所產生之影響、是否有以短期資金支應長期投資之情形以及公司投資計劃是否符合公司章程及政府法令等相關規定，最終依據該決議權限，經有權人授權後執行。



金融商品投資

本金融商品投資排除衍生性商品投資。

財務單位概算可供運用之剩餘資金及期間，評估及選擇合適之投資標的，編製「金融商品投資建議表」呈總經理核定投資標的後買入，過程遵循公開發行公司取得或處分資產處理準則及取得或處分資產處理程序進行投資、公告、申報及揭露等作業程序，並隨時注意證券及貨幣市場之變化，以避免不必要之損失。

評估資金

財務單位根據銀行日報表之現金結存狀況，參考未來公司現金收支及資金調度後之資金運用情形，概算可供運用之剩餘資金及期間。

評估標的

於評估貨幣市場及證券市場投資標的之各項條件，並洽詢票券公司及經紀商。

製作金融商品投資建議表

選擇合適之投資標的，編製「金融商品投資建議表」。

核定及買入程序

呈總經理核定投資標的，財務單位負責有價證券之買入、交割、及付款事宜，並依付款作業之程序辦理。

設置金融商品投資明細表

所有之金融商品投資均設置金融商品投資明細表，內容包括投資標的、取得日期、面額、取得成本、利率、兌付日期等。

入帳及核對

財務單位將成交單或買進報告書交會計單位入帳，並附於傳票後存查，定期或不定期盤點有價證券，並核對帳載明細、證券商交易對帳單，以確定股票皆以公司名義買進並隨時注意證券市場及貨幣市場之變化，避免不必要之損失。

公告、申報及揭露

短期股權投資之取得，若屬於「取得或處分資產處理程序」規定公告及申報之事項，財務單位皆依規定公告及申報，並於財務報表附註揭露。

期末評價

金融商品投資期末評價依國際會計準則規定辦理。

衍生性商品投資

進行衍生性商品投資時，依風險管理及監督管理進行雙重管理，並定期評估、衡量相關管理程序、風險與績效，過程遵循證券交易法、公開發行公司取得或處分資產處理準則及取得或處分資產處理程序進行相關管理、評估、公告、申報及揭露作業。

風險管理

包含信用、市場、流動性、作業及法律等風險管理措施，從事衍生性商品交易人員及確認、交割等作業人員不得互相兼任。

風險衡量、監督及控制

有關風險之衡量、監督與控制由不同部門負責向董事會報告。

評估報告核准

衍生性商品交易所持有之部位至少每週評估一次，若為業務需要辦理之避險交易至少每月評估二次，其評估報告送權責主管核准。

評估報告核准

指定高階主管人員注意衍生性商品交易風險監督與控制並定期評估從事衍生性商品交易之績效是否符合既定之經營決策及承擔之風險是否在公司容許承受之範圍。

評估風險管理程序

定期評估目前使用之風險管理程序是否適當及確實依公司所訂「取得或處分資產處理程序」辦理，若市價評估報告有異常情形（如持有部位已逾損失）時，立即向董會報告，並採取必要之因應措施。

公告、申報、揭露

依證券主管機關所頒之相關規定將本公司及其子公司從事衍生性商品交易（含以交易為目的及非以交易為目的）之相關內容辦理公告、申報事宜，並依相關規定於財務報告中揭露。

長期股權投資

公司若因業務擴展之需要或董事會因應整體營運之需求，擬原始投資設立新公司或取得現有公司之股權時，將遵循公司法、公司章程、公開發行公司取得或處分資產處理準則及取得或處分資產處理程序進行，並由董事長呈報董事會審查，或由董事會直接指示行之，投資之取得於規定時間內辦理公告、申報、及揭露等事項。

董事長呈報董事會

投資計畫由董事長呈報董事會審查。

董事會評估

董事會就投資目的、產品市場、生產技術及未來業務發展能力、資金需求可能來源、現有事業財務狀況及獲利能力、新事業之設置地點、可能合資對象、參考價格、持股比例、及組織型態等因素，進行評估，並得視實際需要，指定專案小組深入研析。

製作投資案評估建議表

投資計劃經董事會或專家小組評估審查結果，核定可行者做成「投資案評估建議表」，如投資金額達法律規定，並依證管法令規定。

證券分析專家意見評估

取得證券分析專家意見之投資計劃，委請證券分析專家表示意見，由董事長呈報董事會核准。

評估回報

投資案經決議評估不可行者，逕會知董事長，並將投資計劃及評估建議表自行存查。但該投資計劃係依董事會指示評估者，並由董事長向董事會報告評估結果。

投資計畫呈報及核准

投資計劃經辦人員完成後，將執行結果呈報董事長及董事會，董事長依董事會核准之投資案，會同相關主管執行之。

手續辦理

長期股權投資如係原始認股者，於被投資公司設立後三個月內，取得以本公司為股東之記名股票。如係屬於取得現有事業股權者，於匯款同時取得股票，並立即辦理過戶手續。

登入資料及保存

財務單位收到股票時，彙總登入長期投資明細表，並將股票立即存入公司之銀行保管箱或金庫。

公告、申報及揭露

長期股權投資之取得依照「取得或處分資產處理程序」規定之時間內辦理公告、申報、及揭露等事項。

投資性不動產

公開發行公司取得或處分資產處理準則、取得或處分資產處理程序、國際會計準則及不動產、廠房及設備管理程序。

投資評估

有開發價值之房屋或土地進行投資可行性之初步評估，包括現場勘察、市場調查、及法規分析等。

投資計畫及分析

擬訂投資計畫，進行可行性之分析，並同時擬訂投資報酬分析及現金流量之概算。

投資審查

將投資計畫呈總經理及董事長審查後，送交董事會核准。

專家鑑價

投資性不動產計畫經核可後，送請不動產專家鑑價機構鑑價，並出具鑑價報告。

合約審核

由法律顧問擬定不動產買賣合約草案內容（包括買賣價格、付款方式、產權過戶方式、及其他必要項目），經財務單位審核後，送總經理、董事長核准。

董事長代表簽約

投資性不動產買賣契約內容經確定後，由董事長代表公司與賣方簽約。

資料保存管理

與賣方簽訂契約後將合約正本及簽約金收據交財務單位保管、歸檔。

付款流程

經辦人員依據合約之規定，於符合付款條件時，經核可後依付款作業程序付款。

資料申報

若買賣不動產價款達公開發行公司取得或處分資產處理準則第30條及第31條規定，財務單位檢附資料並於事實發生之日起算二日內公告，向金管會指定網站辦理申報。

過戶歸檔

經辦人員應於達到合約規定之過戶條件時，向賣方取得過戶必備文件辦理過戶，過戶完畢後將所有權狀及相關文件訂成專冊，交財務單位入帳歸檔，會計單位於審核相關文件無誤後製作傳票，將預付房地款轉為投資性不動產科目。

投資衡量

後續衡量模式依據會計專業判斷程序作業且經權責主管同意。

1.2.2 風險事項管理

根據利率、匯率變動、通貨膨脹及相關風險事項發生對公司損益之影響及未來因應措施之管理如下：

利率方面

本集團營運資金除來自公司本身之獲利及股東出資外，同時向銀行融資借款，利息支出主要來自於向銀行融資之短期借款及興建電廠融資，本集團將持續與銀行間保持良好關係，並注意市場利率之變化情形以取得較優惠利率，降低利息支出。

匯率方面

本集團兌換損益之波動主係因新台幣對美金匯率變動所產生，占營業收入金額甚低，本集團目前無外銷，未來若開展外銷業務使比重攀升時，將採取外幣資產沖銷外幣負債，以達自然避險效果。另本集團財務單位與各金融機構之外匯部門保持密切聯繫，隨時注意市場匯率走勢，決定適當之結匯時點或保留外幣，降低匯兌風險。

通貨膨脹

本集團將隨時掌握上游原物料價格波動情形，與供應商及客戶保持良好的互動關係，並因應價格波動而適時調整產品售價及原物料庫存數量，可降低通貨膨脹之影響。

國內外重要政策及法律變動

新晶投控主要營業項目為一般投資業，隨時留意與本身及轉投資事業相關之國內外重要政策及法律變動，以即時採取因應措施並調整相關營運策略，依相關法令規定制定有關之辦法或程序，並依據所訂之辦法執行，目前本公司未受相關國內外政策及法律變動而產生重大影響，但本公司仍會隨時注意國內外相關政策的發展，並注意相關法規變動情況，以能及早採取因應措施。

科技改變(包括資通安全風險)及產業變化

隨時關注所處之市場環境變動及產業政策發展，並隨時掌握市場變化趨勢，以調整本公司的經營策略，本公司截至2024年12月31日止，並無受到科技改變及產業變化而影響財務業務之情事。

企業形象改變對企業危機管理

遵循相關法令規定，迄今尚未有發生因企業形象改變而造成公司營運危機之情事，惟企業危機一旦發生即可能對企業產生相當之損害，將持續遵守並盡力落實各項公司治理要求，適時諮詢相關專家，以降低該等風險之發生及該等風險對於本公司財務業務之影響力。

進貨或銷貨集中

銷貨客戶及進貨供應商尚無集中之情事，但仍持續與各廠商維持良好合作關係及積極拓展新的客源，進貨之供應商均有兩家以上，故面臨進貨或銷貨集中之風險不大。

從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、投資虧損之主要原因及未來因應措施

新晶投控於109年2月27日以股份轉換方式成立，主要資產及損益均來自轉投資事業，並不從事高風險、高槓桿之投資。另資金貸與他人、背書保證及衍生性商品之交易均依據所訂之「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」辦理。右表為2024年轉投資政策虧損之主要原因、改善計畫，未來一年將無相關投資計畫。

轉投資事業	主要營業	2024年投資損益	投資政策	虧損原因	改善計畫
頂晶科技股份有限公司	其他金屬建材之批發、零售	(1,856)	以承包工程及售電收入為主	因新北市政府綠能屋頂訴訟案及台南水利局仲裁案，分別提列保證金50%及回饋金20%之減損損失。	—
新晶再生能源投資股份有限公司	再生能源自用發電設備	(9,186)	以轉投資公司進行案場開發及擴大電廠投資	轉投資公司之自有電廠持續售電收入，113年度虧損情形已大幅減少。	將持續投入案場開發以增加穩定之售電收入。
定裕股份有限公司	其他金屬建材之批發、零售	(45,818)	以承包工程及售電收入為主	113年度因集團EPC工程量相對減少故產生虧損。	評估自有電廠開發容量與EPC工程量以平衡收入。

1.2.3 資通安全管理

敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等。

資通安全風險管理架構

由行政管理處負責規劃、執行、監督及改善資訊安全管理，並建立相關管理辦法及處理準則供遵循與處理使用，並於系統伺服器、作業系統、網路系統皆建構層層管制與防護機制，防範異常災變、資料損毀及機密失竊等，藉以有效控制企業資訊系統風險及維持企業持續營運，確保公司資訊使用安全、資訊機密性及建立可信賴的資訊使用環境，保障客戶、股東、員工及供應商之權益，並善盡社會責任。

資訊安全執行原則

1. 遵守法規要求，普及資安意識。
2. 重視風險管理，保護資料安全。
3. 要求全員參與，追求持續改善。

資通安全具體管理方案

- 1.採縱深防禦架構，端點防護與網路閘道防護，搭配網路存取管制、文件權限管理與電腦硬體設備管制等機制，防範由外而內的網路攻擊與由內而外的洩密行為。
- 2.建立機敏區域門禁管制、系統使用人員身份驗證、密碼控管、存取授權並安裝防毒軟體、更新原廠安全性修補程式及建立系統備援機制，以強化端點防護。
- 3.設置資安防護系統，防範駭客入侵及電腦病毒或惡意程式影響資訊系統服務或窺探機密資料竊取機密資料或進行勒索。
- 4.每年不定期對員工進行資訊安全宣導，強化員工的資安風險意識。
- 5.每年檢視資安防護措施及規章，關注資安議題及擬定因應計畫，以確保其適當性及有效性。

1.3 工程與服務

1.3.1 太陽光電產業鏈

太陽光電為一技術多元產業，其太陽光電製造業之產業鏈包含多晶矽、矽晶圓、矽晶電池、矽晶模組、薄膜電池模組及太陽能電廠，另有相關週邊材料、生產設備與系統相關元件等，整體以太陽能電池為太陽光電產業之核心，光轉換效率及生產成本是主要關鍵競爭因素，而太陽能電廠主要收入來源為系統服務商建置太陽光電站後，與電力公司完成併聯發電，獲取售電收入之穩定利潤。

產業鏈上、中、下游關聯性依型態區分，新晶投控主要營運項目為太陽能電廠開發與建置與售電業務發展，所營業務位於太陽光電產業鏈之下游。



1.3.2 太陽光電產業全球市場發展歷史

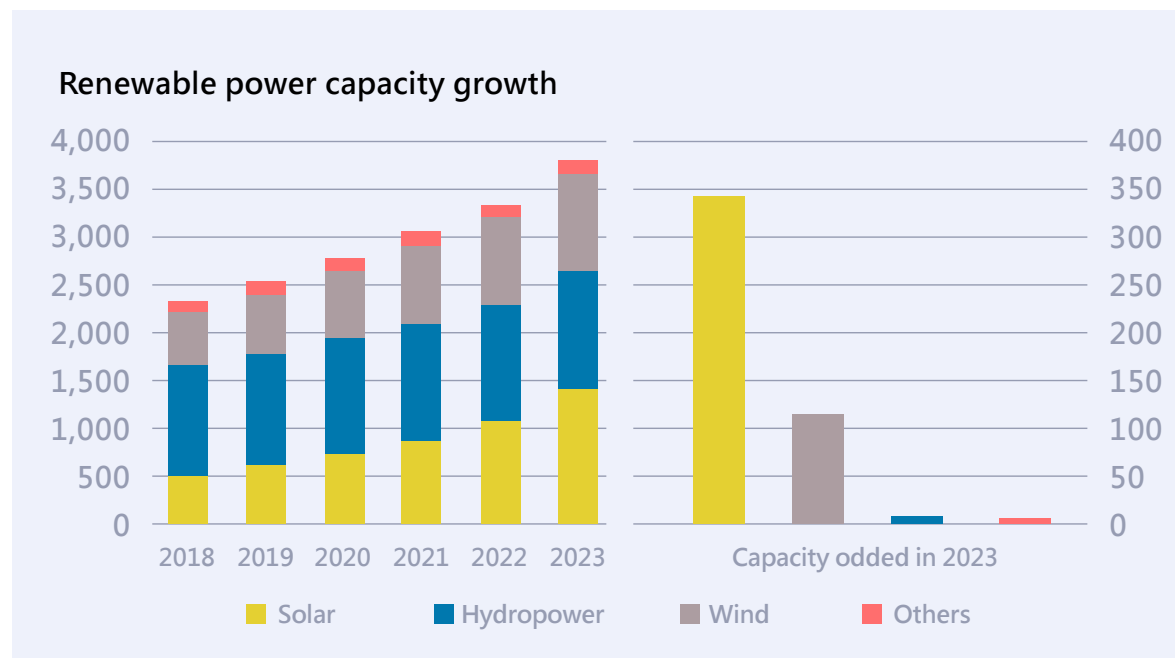
2004年，德國通過躉購制度(Feed-in Tariff, FIT)，政府進行電力收購及相關補助使歐盟各國爭相效法，環保綠能意識逐漸抬頭，太陽能產品需求因而大幅上升帶動全球太陽能光電產業高速成長。歐盟積極推動太陽能發電，於2004年至2010年呈現高速成長趨勢，但因2011年歐債危機爆發，衝擊原先歐盟各太陽能主要需求國家，歐盟各國紛紛調降或免除對太陽能光電之補助，以致歐洲太陽能市場需求疲弱。在此，中國太陽能製造商崛起，產能大幅增加導致供過於求、產品價格崩跌，為我國太陽光電產業第一次危機。

2012年至2016年上半年，產業鏈價格在市場機制啟動，汰弱留強帶動產業市況回穩，並搭配美國對中國之雙反制裁、亞洲及美國地區太陽能市場需求強勁，帶動我國太陽能產值回升；而2016年下半年至2017年，因美國ITC優惠結束，中國太陽能政策補助帶動之搶裝熱潮亦告一段落，供過於求情況再次發生，使得我國太陽光電產業再次陷入價格戰之情況。

2018年起全球太陽光電產業在美國201條例、中國61新政及歐洲取消MIP貿易壁壘等衝擊下持續動盪，並於隔年開始趨於穩定。然2020年原預期可望維持正增長，但全球受到新型冠狀病毒（COVID-19）疫情影響，衝擊太陽能安裝需求。

2021年至2022年全球能源危機以及俄烏戰爭使部分政府重新評估對於化石燃料的依賴，由於俄羅斯是石油和天然氣的主要生產國及出口國，間接導致了全球電價上漲，迫使各國加速其推動再生能源之政策，對於再生能源來說是個轉捩點。對能源安全的擔憂和新政策導致國際能源署對2022年可再生能源的預測進行有史以來最大的上調。

中國的十四五年規劃、歐盟的REPowerEU計畫，以及美國的降低通膨法案（Inflation Reduction Act）等等，使2022至2027年間全球的再生能源裝置容量提升約2400GW，其中歐盟、中國、美國和印度在未來五年間所建置之再生能源，將是過往五年的兩倍；而未來五年間全球成長之電力裝置容量中，再生能源的部分將占90%以上，其總裝置容量將於2025年超越石化燃料，成為最大宗的電力來源，其中更以太陽光電和風電為主要的發電方式。



1.3.3 太陽光電產業國內市場概況

國內之太陽光電產業主要自1999年起開始發展，由於矽晶太陽能電池為太陽能電池模組板之重要原料，占模組成本六成以上，其製程特性與半導體產品類似，而我國具備完整半導體產業鏈，故切入太陽光電產業時，具備了先天性的優勢。

2016年起，我國政府加大對綠能產業政策支持，透過修正競標機制，向上調整太陽能與其他再生能源安裝目標容量，並於2016年底推出「太陽光電2年推動計畫」，隨著2018年「第一期太陽光電2年推動計畫」達標，2019年續行「第二期的太陽光電2年推動計畫」，中長期則以2025年20GW太陽光電系統設置量為最終目標，逐步完成智慧電網建設、修正電業法、加速廠網分離、協助太陽能系統廠商取得電站用地及綠電融資等政策，一方面協助國內業者建立太陽能電站系統實績，另一方面亦提高綠色能源比重。

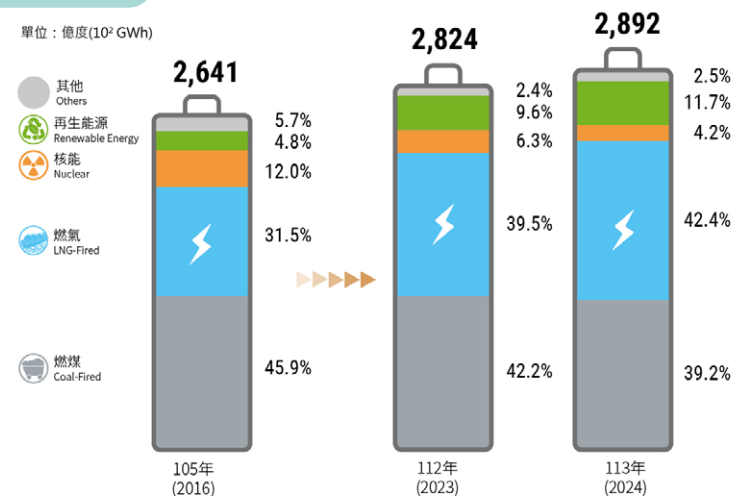
除內需市場之外，我國政府亦鼓勵廠商走向國際，以國內發展太陽能電站之經驗，從國內市場走向海外，打造臺灣自有的通路與品牌並帶動上游電池與矽晶圓產業，亦透過業界能源科技專案補助，持續鼓勵國內企業進行低碳節能產業技術研發以提升技術優勢，對外爭取國際客戶，強化整體供應鏈能量，深化全球布局。

截至2024年8月，國內太陽光電系統已設置13.62GW，但因地面型光電阻礙甚多，經濟部長郭智輝表示預計要到2026年11月才能達成太陽光電20GW的目標。國家發展委員會於2022年3月公布「2050淨零排放政策路徑藍圖」，另內政部也於2025年2月21日預告「建築物設置太陽光電發電設備標準」草案，要求屋頂面積達1000平方公尺以上的新建築，或符合此規模的增建、改建項目須強制裝設屋頂太陽能，預估每年可產約17萬瓩電能，相當於5萬戶家戶用電量，有助於推動國內太陽光電產業發展。

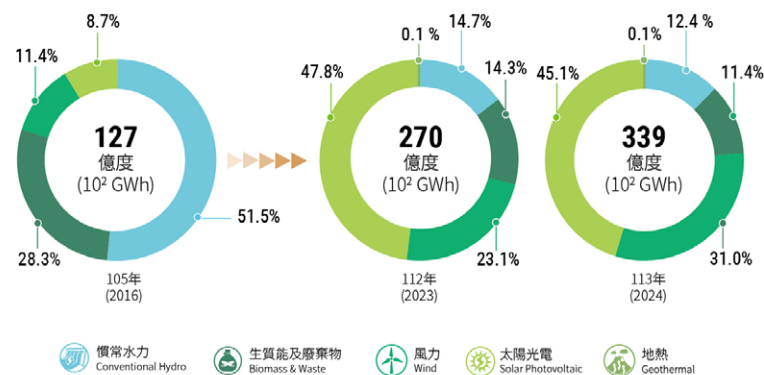
2024年發電概況

總發電量

單位：億度(10² GWh)



再生能源發電量



資料來源：經濟部能源局

1.3.4 太陽光電產業國外市場概況

中國太陽光電產業概況

中國國家能源局自2020年起推動「十四五規劃」後，太陽能裝置容量快速成長，中國在2023年新增之太陽能裝置容量相當於2022年全球規模，也占2023年全球太陽能裝置新增容量的四分之三，受益於政策支持以及太陽能不斷提高之經濟效益，預計到2028年，中國將占全球新增再生能源裝置容量近60%。

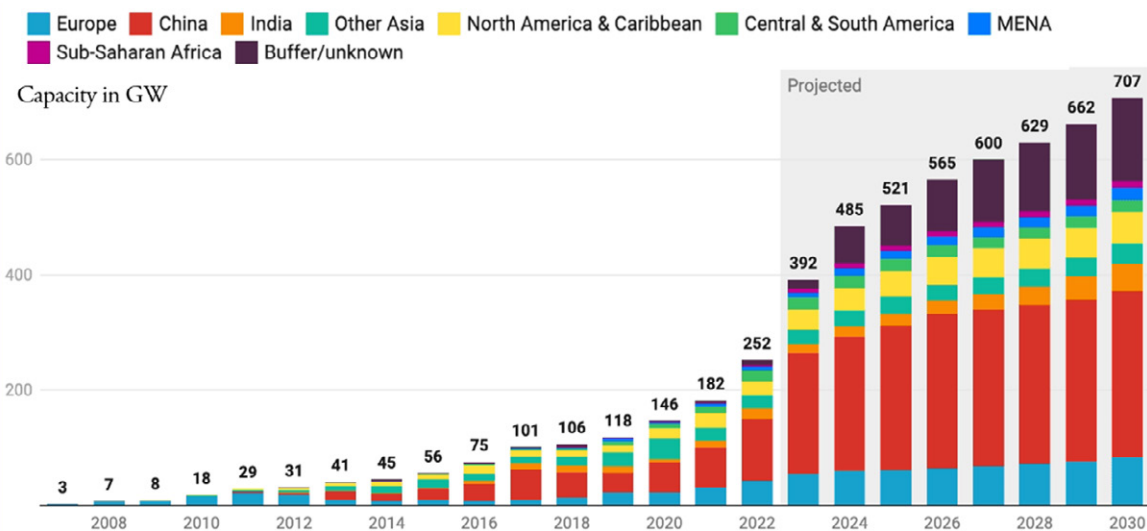
日本太陽光電產業概況

日本於311福島核災後重整能源政策，於2021年發布第6次能源基本計畫，規劃至2030年有36~38%的電力將來自於太陽能和風能等再生能源，因政府積極推動，日本太陽光電產業發展迅猛，穩定的電力收購補助政策帶動太陽光電裝置容量快速躍升。

美國太陽光電產業概況

美國為太陽光電裝置大國之一，由於政策利多，中大型企業積極配合綠能發展，紛紛投入太陽能電站之設置，包含零售業巨頭Target、Walmart、Costco、Apple、IKEA及Tesla等大型公司均投入太陽光電裝置之建設，甚至成為大型電站之推動者。而2018年加州地方政府亦通過2020年起新建房屋均需安裝太陽光電板，以達成減碳排放之目標。

Global solar installations set to soar in 2023



資料來源: BloombergNEF, September 2023

產品發展趨勢

過去技術發展以高效率低成本為主，在新型太陽能電池技術投資相當積極，尤其效益較佳的背電極鈍化層電池技術(PERC)，然而當全球市場轉移至低人力成本之中國大陸及印度等國家時，市場對於平價或低價產品需求反而更甚於高效率產品，使得高效率產品的價格快速接近成本線。

我國20GW目標促使產能往模組布局國內太陽光電廠商數量及密度仍然為全球之冠，近年已有許多策略聯盟、產能合併之合作，電池年產能可達5GW，未來2到3年內也擬將合併的模組產能提升至3GW，且持續深化上下游產業鏈整合，並預計下游太陽能系統業務在5年內達成每年1GW的目標。

太陽光電系統近來亦結合雲端和大數據，可將歷史數據整合分析，作為未來發電、用電之預測，並利用網路資通訊來創造價值，為太陽光電業新走向，但短期內是否有明顯的成效仍待觀察。

太陽光電歷經十多年的推廣和普及，系統智慧化的重要性更為提升，關注重點在於如何做到整合以及具有成本競爭力。透過監控系統中的日照計/溫度計以及對應的發電量，作為歷史訊息增加日後建置最佳化的經驗，可協助系統商和業主在後續的案場開發、建置、交易、投融資等面向最強而有力的佐證。

產品競爭情形

本公司從事太陽能模組封裝製造，為第一家通過德國萊因(TUV)以IEEE(Institute of Electrical and Electronics) 電氣電子工程師協會建立之IEC61215測試標準之廠商，後續亦已取得IEC61730之認證，另針對美國及加拿大地區市場已取得UL1703認證、針對韓國市場取得KIER認證，為具有客製化設計製程能力之廠商，具系統廠商的競爭優勢，並結合專業太陽能模組及工程經驗團隊，提供一貫作業服務不論是從原料、系統設計及維護營運(Operation and Maintenance)均有領先同業之優勢。

1.3.5 商品與服務

新晶投控之商品(服務)項目為太陽能電廠規劃、設計、安裝、營運、維護及綠電銷售，其中包含太陽能電廠售電收入及太陽能發電系統，規劃，設計，安裝。

客戶關係

- 保持良好客戶關係
- 掌握資訊及解決問題

監控維護

- 自有監控系統與維運團隊
- 全面控管電廠發電量
- 及時修復電廠突發狀況



電廠設計及品質施工

機電、模組、結構、基礎設施等皆由國家認證合格技師工程師設計規劃開發、產品檢驗到完工全程包辦。

綠電銷售

提供穩定的綠能發電，兼顧環境友善和經濟發展。

再生能源發展

政府以非核家園及綠能為施政主軸，積極推動能源轉型，並持續推動再生能源的建置以滿足產業對綠電的需求。再生能源已成為全球永續發展中重要的一環，是國際間落實執行的關鍵行動，綠色能源正進入高速發展期，我們亦積極響應臺灣2050淨零碳排目標，除了在本業持續強化與綠能開發相關的多元投資佈局，納入廢棄物清理、回收再利用等環保項目。



1.太陽光電

太陽光電案場開發建置、電站資產管理、輸出太陽能模組至最終之廢棄物回收規劃，供客戶從綠電變綠金的全能型解決方案，從頭至尾作一全生命週期之規劃。

目前開發之電廠形式包含屋頂型及地層下陷地面型、土地變更地面型，其畜牧設施利用畜牧場屋頂設置太陽能發電系統，有效減緩全球暖化問題，並能降低畜牧設施室溫，減少能源消耗，同時增加畜牧場之產能；工業廠房於工業廠房屋頂設置太陽光電，不僅可讓廠房降溫，達到節電效果，且能塑造企業節能減碳、永續發展貢獻社會之形象。113年度共計完成之業務量為6.2MW。

屋頂型工程



平鋪工程



桁架工程



棚架工程

地面型工程



地面型蹲踞式

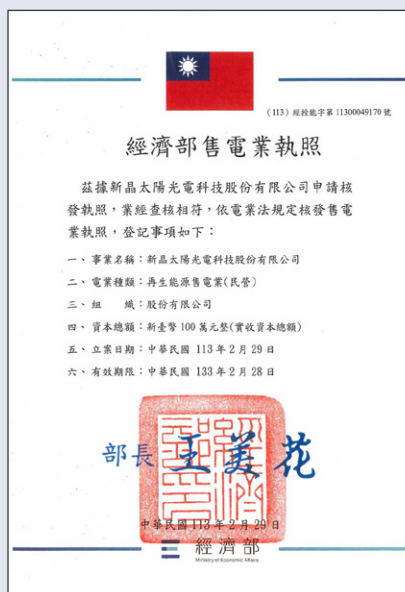


地面型棚架



2.再生能源售電

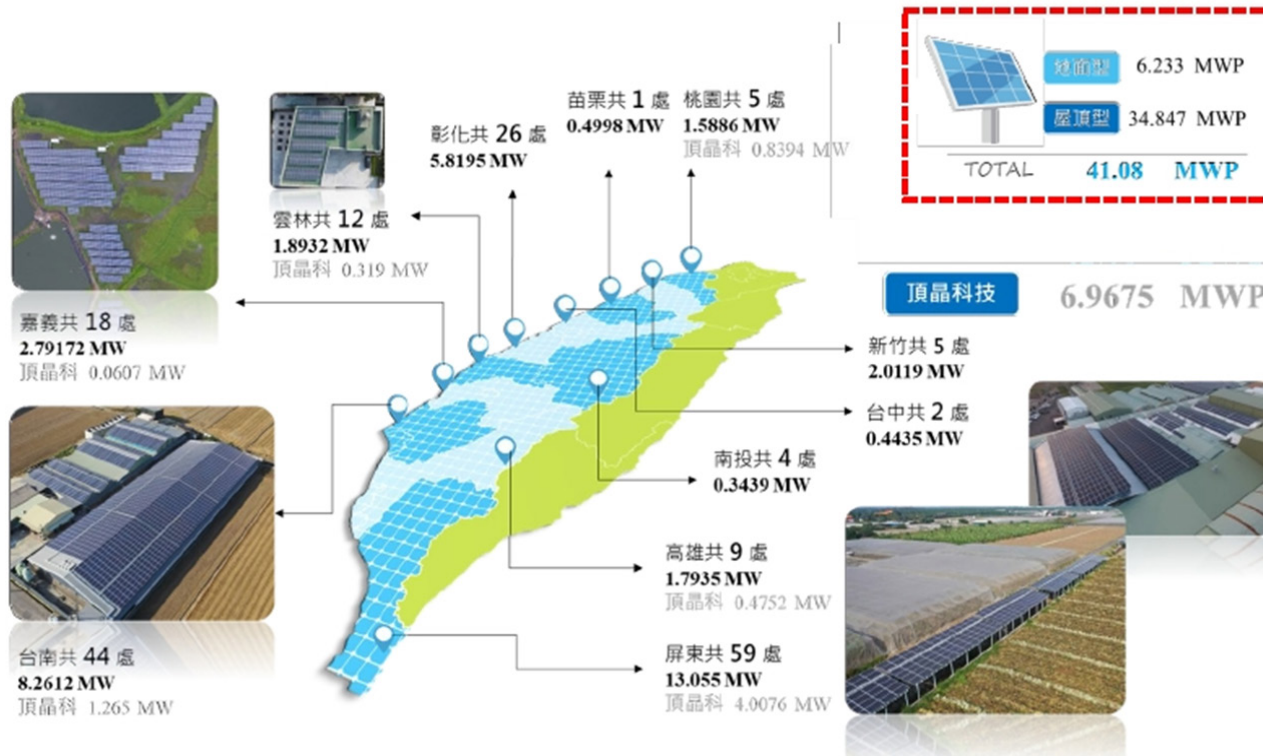
2024年2月新晶太陽光電科技股份有限公司取得再生能源售電執照，未來將可販售綠電增加營收，2024年尚未有相關收入產生。



3.自有電廠

新晶於2024年積極擴增自有太陽能電廠容量，除增加公司的營收及競爭優勢外，電廠發電收入亦可為公司提供20年穩定的收入來源。目前截至2024年已完工併聯之自有電廠30.3MW，較去年增加約5MW。本年度安裝之太陽能發電系統，估計每年可減低5,581公噸的二氧化碳排放，相當於種植了253,659棵樹。

專業實績達 6.9675 MWp



自有太陽能電廠發電目標

桃園市公有標案(3處)
合計目標容量6.9MW
目前已併聯3.3MW

新北市公有標案(2處)
合計目標容量6.7MW
目前已併聯2.9MW

台中市公有標案
目標容量4.4MW

嘉義縣公有標案
目標容量3.1MW

台南市公有場域案廠
規劃容量超過40MW

本公司積極擴增自有電廠容量，並已取得多件政府標案，電廠順利完工後，自有電廠容量預計可達**70MW**，將創造未來20年穩定收益。

113年完工併聯之自有電廠已有**30.3MW**，較去年增加約5MW。

4. 鋰離子電池技術開發

今年新品與台大合作研發新型鋰離子電池技術，將用於未來軍用市場、儲能市場、無人搬運車或是鉛酸電池市場，新型能源管理系統亦能為國防提供技術上之支援及儲能需求，以備未來斷電斷網之困境。

5. 廢棄物回收

為了擴大循環經濟影響力，市場對可回收再利用的資源需求增加，納入廢棄物清理、回收再利用等環保項目，未來將會開始執行廢棄物清理項目，預計會在馬來西亞建設焚燒掩埋場並透過加入亞太ESG聯盟(產、官、學、研合作)，積極與學術單位進行回收再利用技術的開發，以擴大服務項目與範疇。

1.3.6 晶彩版圖

政府以非核家園及綠能為施政主軸，積極推動能源轉型並持續推動再生能源的建置以滿足產業對綠電的需求。本集團未來經營方針及發展策略以太陽能電站、EPC及出售綠電為主軸進行以下短期及長期業務發展計畫：

1. 短期計劃

整合集團企業資源，以最佳之經營管理效率使各相關企業能共享公司資源及平台，協助整合集團內部資源，可避免過度繁複之核決程序，利於快速進行組織與集團決策，使各事業體可專注其業務，達到專業分工的效益、降低成本，以提升管理效益與品質。

2. 長期計劃

藉由太陽光電系統的總體成本及模組品質的控制，提供電廠一貫化系統專業服務，以提高公司的產業競爭力；掌握電廠效能優勢，持續深耕於建置太陽能電廠與售電服務，追求長期穩定效益。

01

積極參與公標案投標，擴增自有電廠容量以增加公司的營收及競爭優勢，帶來穩定之現金流

02

提供優良規劃、設計、採購、施工工程及維護運營EPC工程業務一條龍服務，賺取穩定之工程收入

03

與國內、外太陽模組廠之投資商及供應商建立長期合作策略聯盟，確保模組供應和價格的優勢合作，加速大型案場開發

04

跨足售電服務，將太陽能案場產生之綠電與台電共同轉供，拓展售電業務，提升獲利能力

05

推動能源轉型發展多元綠能，完整多角化能源版圖

1.4 永續發展承諾

新晶投控113年度合併營業額為新台幣3億5,299萬元，營業淨損968萬元，稅後淨損4,301萬元，每股虧損0.53元。其原主要營業項目為太陽能發電系統規劃設計及設備建置、太陽能電廠售電收入、買賣模組及逆變器等，以代工電廠、售電收入、工程收入與模組銷售為主要營收，此些項目雖能夠立即於財報展現績效，但毛利率較低且非長久營運之計。

為長遠永續營運，新晶投控轉向較具穩定且有前瞻性之營運規劃——擴增自有太陽能電廠容量，而因自有電廠之營收反應較慢，但能提供20年穩定收入，長期而言具有穩定性及高毛利之優點，倘若未來能販售綠電，其毛利率將會更佳，故本年度之營業收入及營業淨利分別較前一年度減少53.56%及328.73%。

財務績效

單位：新台幣仟元

項目/年度	2022年	2023年	2024年
銷貨淨額	1,275,870	760,169	352,989
營業淨利(損)	114,279	4,233	(9,682)
營業外收入(支出)	(42,309)	(28,191)	(32,663)
營業毛利	208,926	136,092	103,378
稅前淨利(損)	71,970	(23,958)	(42,345)
所得稅費用	2,405	578	666
本期淨利(損)	69,565	(24,536)	(43,011)
稅後基本每股盈餘(元)	0.88	(0.27)	(0.53)



2024年相關詳細財務資訊請檢閱財務報告書

財務狀況

單位：新台幣仟元

項目/年度	2022年	2023年	2024年
流動資產	1,442,907	875,902	664,912
不動產、廠房及設備	396,672	1,237,705	1,842,062
其他資產	608,231	628,467	475,691
資產總額	2,447,810	2,742,074	2,982,665
流動負債	1,017,068	1,136,622	1,390,180
非流動負債	738,915	937,055	967,988
負債總額	1,755,983	2,073,677	2,358,168
股本	780,900	780,900	780,900
資本公積	149,527	150,451	150,208
保留盈餘	(248,294)	(269,012)	(310,616)
其他權益	(309)	(548)	(1,194)
權益總額	691,827	668,397	624,497

財務收支及獲利能力分析

單位：%

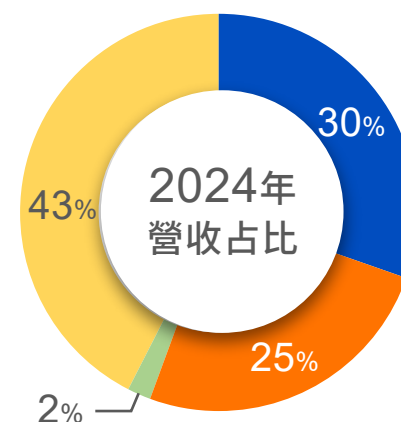
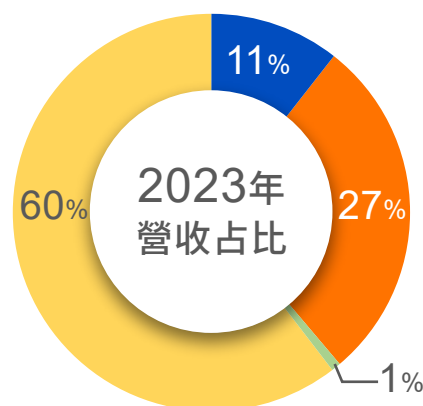
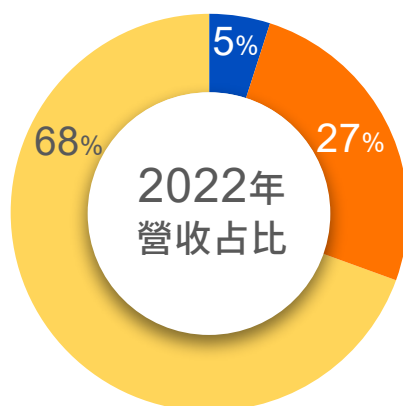
項目		2022年	2023年	2024年
財務結構	負債佔總資產比率	71.74	75.62	79.06
	長期資金佔不動產、 廠房及設備比率	360.69	129.71	86.45
償債能力	流動比率	141.87	77.06	47.83
	速動比率	64.20	49.93	28.63
獲利能力	資產報酬率	3.93	(0.40)	(0.45)
	股東權益報酬率	10.60	(3.61)	(6.65)
	純益率	5.45	(3.23)	(12.18)
	每股盈餘(元)	0.88	(0.27)	(0.53)

市場及營收分析

目前公司之商品(服務項目)為太陽能電廠售電收入及太陽能發電系統、規劃、設計及安裝，其下列商品收入主要為太陽能電池模組之銷售收入，勞務收入主要為太陽能電池模組代工收入、逆變器及太陽能電池等原物料買賣收入。

單位：新台幣仟元

主要產品/服務線	2022年	2023年	2024年
工程收入	870,990	459,823	151,253
商品收入	339,261	206,983	88,929
售電收入	61,887	84,307	105,806
勞務收入	3,732	9,056	6,947
總計	1,275,870	760,169	352,989



■ 電售收入 ■ 勞務收入 ■ 商品銷售收入 ■ 工程收入

現金流量

營業活動之現金流入增加係因目前處於業務轉型過渡期，2024年度本集團專注於興建自有電廠，進而減少工程訂單，因此合約資產大幅減少。

單位：新台幣仟元

項目/年度	2023年	2024年	增(減)比例(%)
營業活動	93,146	325,390	249.33
投資活動	(453,892)	(498,412)	(9.81)
融資活動	270,846	219,054	(19.12)

未來一年現金流動性分析

營業活動主要為承攬大型電廠工程與興建自用電廠，需投入大量成本及預付款項，致全年度來自營業活動為淨現金流出；投資及融資活動主要因預計以借款及現金增資發行新股來支應電廠工程與自用電廠興建成本，致產生現金流入。

單位：新台幣仟元

期初 現金餘額 (A)	預計全年來自 營業活動 淨現金流量 (B)	預計全年來自 投資及融資 現金流入(出)量 (C)	現金剩餘 (不足)數額 (A)+(B)+(C)
181,554	(274,571)	175,778	82,761

2024年訴訟對於財務報表之影響

2020年01月12日與新北市政府訂有「新北市『綠能屋頂全民參與計畫』營運商遴選案契約書」，因過程中發現計畫中之「開發權利範圍清冊」未經專業評估、未考量太陽照射可能遭遇遮蔭問題以及是否違建導致無法承作等相關問題影響裝置容量達成疑慮，且透過本公司實際拜訪清冊上之業主，發現許多業主皆無意願施作太陽能光電裝置，加上疫情影響許多不可抗拒之因素導致工程延宕，因此向新北市政府請求展延履約期限，遭受新北市政府拒絕，須賠償未達成合約規定容量之違約金7,290仟元。

基於捍衛本公司及相關利害關係人之權益，於2024年05月16日向台北高等行政法院行政訴訟庭提起新北市政府為被告(本公司)提起返還公法上不當得利事件提出給付訴訟，請求返還沒收之履約保證金7,290仟元，已於2024年11月04日、2024年12月10日及2025年01月14日進行三次準備程序，目前由於訴訟尚待法院開庭審理，基於保守原則下，於2024年度針對被沒收之履約保證金估計50%之損失，損失金額為新台幣3,645仟元，日後依實際訴訟結果進行帳務調整。

關係企業營運概況

2024年12月31日 單位：新台幣仟元

產業別	轉投資子公司	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益	每股盈餘
再生能源 自用發電 設備業	頂晶科技股份有限公司	850,000	2,681,664	1,817,700	863,964	424,692	36,458	5,291	0.06
	新晶再生能源投資股份有限公司	247,000	337,396	117,777	219,619	7,793	(8,435)	(13,041)	(0.53)
	欣晶太陽能系統股份有限公司	30,000	51,069	16,440	34,629	9,156	660	609	0.20
	定裕股份有限公司	50,000	601,929	569,314	32,615	553,795	3,312	2,433	0.49
	旭光光電有限公司	8,000	76,393	65,739	10,654	7,758	2,835	1,496	1.87
	朝陽光電有限公司	16,000	42,335	33,375	8,960	85,588	(6,163)	(6,194)	(3.87)
	兆晶光電股份有限公司	100	39	0	39	0	(30)	(30)	(3.00)
	昕晶能源股份有限公司	57,000	55,478	23	55,455	0	(131)	(184)	(0.03)
	仰富國際股份有限公司	2,050	21,056	17,441	3,615	3,821	1,915	1,221	5.96
能源技術 服務業	新晶太陽光電科技股份有限公司	1,000	911	15	896	0	(31)	(25)	(0.25)
廢棄物 處理業	新晶環保股份有限公司	27,000	12,576	45	12,531	22	(15)	(167)	(0.06)
	新晶環保綠能股份有限公司	5,000	3,832	35	3,797	0	(232)	(208)	(0.42)

2 晶淨環境

2.1 氣候變遷59

2.2 能源與溫室氣體管理... 66

2.3 水資源管理 69

2.4 污染防治管理 70

重大主題說明

氣候變遷管理

對新品投控的意義

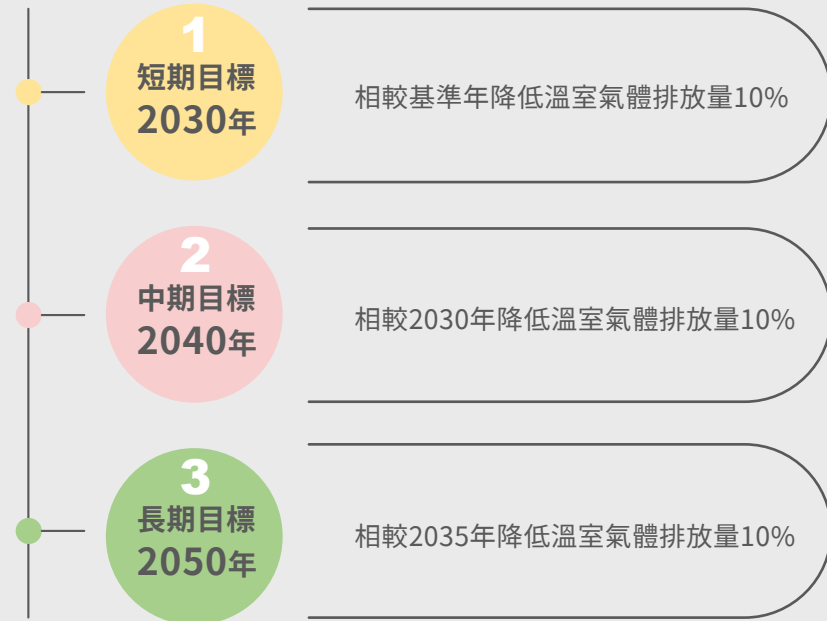
新品投控身為地球一份子，為地球暖化出一份心力視為己責，依循價值鏈尋找相關氣候風險與機會，進行管控及預防措施，針對目前全球關切之溫室氣體排放，進行盤查及查證作業，與大家共同並肩作戰，力抗氣候變遷。

政策與承諾

依循法規進行相關溫室氣體排放之盤查及查證/確信，找出排放熱點進行管制及改善，並以TCFD氣候相關揭露準則進行相關議題探討及內控制度擬定，定期進行永續相關教育訓練，使員工人人有永續觀念，以永續理念朝向永續經營。

管理機制

每年進行溫室氣體盤查，致力完整集團化溫室氣體盤查資訊，並依循法規要求進行相關資料查證/確信，找出集團溫室氣體排放熱點，加以改善；並根據相關企業風險與機會訂定相關策略、目標及績效，進行相關永續資訊教育訓練，使永續資訊內化集團，進行相關內控制度訂定、績效追蹤及永續小組組織明確化。



追蹤機制

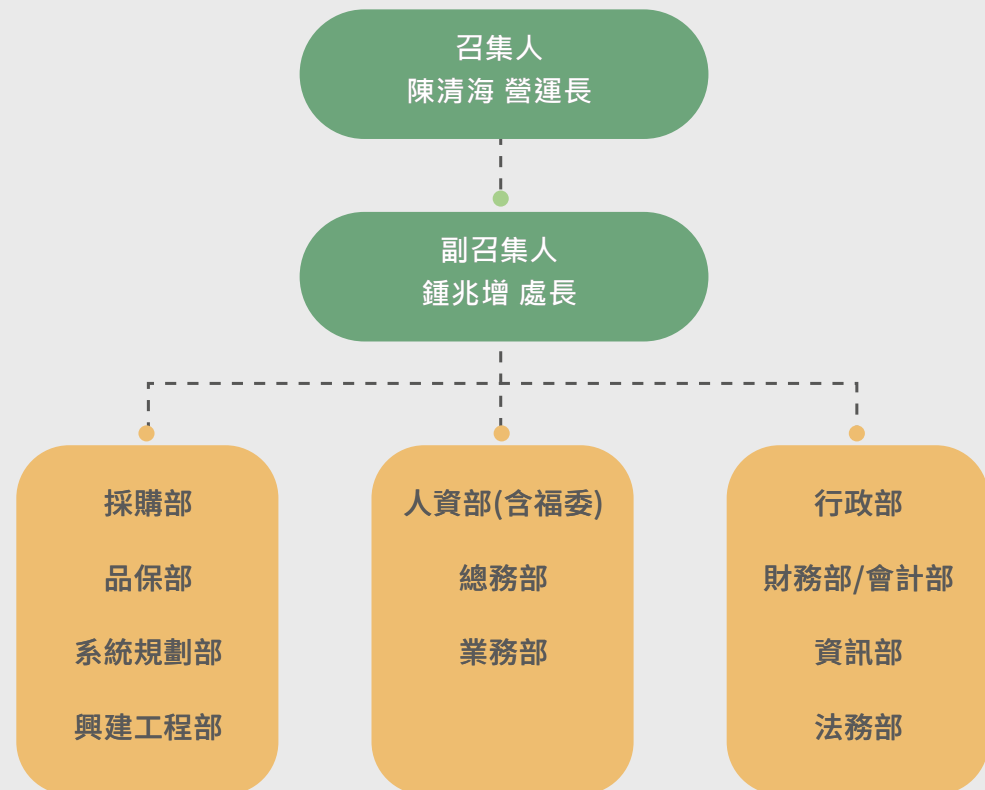
每年進行溫室氣體盤查，比較每年之排放數據進行改善；根據氣候相關風險與機會所討論出來的議題，進行策略分析及擬定，並進行後續相關目標與指標訂定，定期開會追蹤進度，並定期於每年永續報告書揭露相關專案進度。

2.1 氣候變遷

根據世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)於2024年8月發布之2024年全球風險報告(The Global Risk Report 2024)指出「自然災害及極端天氣事件」、「地球生態系統的巨變」、「生物多樣性減少」、「自然資源短缺」為未來十年全球十大風險前四名，對自然環境與人類社會之影響越發明顯。近年來，世界各地皆面臨氣候變遷之反撲，使其流離失所、家破人亡。各地因天災產生之重大災害亦衝擊企業組織之營運，極端氣候越發頻繁且規模更甚，面臨此威脅不可坐以待斃，新品投控亦將備戰迎接。本集團依循國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)氣候相關財務資訊揭露建議，透過「治理」、「策略」、「風險管理」與「指標和目標」之四大面向，進行初步之氣候變遷相關因應策略及管理措施，期望能減緩極端氣候帶來之相關風險以及衝擊。

新品投控之氣候治理以董事會為最高層級，督導全公司氣候變遷相關之策略及管理方針，並設置永續小組，推動本集團氣候風險相關轉型及機會之找尋及相關應變及管理措施。

組織架構圖



治理

 董事會

1. 董事會為新品投控氣候變遷影響之企業管理最高監督單位，負責督導再生能源產業在氣候風險之營運情形及各項氣候機會之行動方案，以確保每年皆能達成相關目標績效。
2. 執行頻率：依循每季一次之董事會進行相關之氣候議題討論，每年約4次。

 永續小組

1. 永續小組由陳清海營運長擔任召集人，由鍾兆增處長擔任副召集人，會同各相關單位組成小組，負責氣候議題之各項專案研擬、推動及追蹤，並於每季一次之董事會進行相關氣候推動進度之報告。
2. 執行頻率：依循每季一次之董事會進行相關氣候議題及風險應變、轉型風險與機會尋覓專案執行成效及進度之報告。

 各部門相關單位

- 1.其各部門皆為永續小組之一員，依循TCFD之框架進行揭露，並透過各單位之專業背景進行各方面之氣候風險與機會之評估。其相關部門包括採購部、品保部、系統規劃部、興建工程部、人資部、總務部、業務部、行政部、財務/會計部、資訊部及法務部。
2. 主要任務：
 - A.根據本集團營運之現況以及未來發展之目標，評析氣候變遷之相關風險與機會，並鑑別短、中、長期之重大性議題，並藉由貨幣化評估，預測未來之相關成本走向。
 - B.全球暖化議題帶來之相關實體風險危害，如乾旱、淹水、高溫、日照、風速變化等，對於相關營運據點或是再生能源之案場進行評估及相關氣候情境模擬分析，以提早預防災害發生及研擬相關因應對策。
 - C.與相關之利害關係人說明及溝通，並定期追蹤各項專案進度，以符合相關法規及政策之要求，完善集團之氣候相關財務揭露之責任。
- 3.執行頻率：每年須執行TCFD相關風險與機會之鑑別及討論，以確保專案方向準確性，並提供董事會及高階管理階層相關氣候風險與衝擊程度，作為決策之參考依據。

策略

新晶投控作為潔淨能源服務之供應者，對於企業減碳之相關議題必有所作為。除了太陽能之再生能源低碳排放，使其國家、企業及利害相關人能夠降低溫室氣體碳排放量，本集團亦針對節能減碳推出多項公司運動，擬定相關之執行方針，強化企業之節能減碳基因，增加企業營運韌性。

 節能措施

為有效達到節能減碳，新晶投控之辦公室皆使用LED節電燈管，並推動無紙化公司運動，汰換老舊設備更換更有能效之新設備，使其減少紙張使用及相關電力耗費。

 友善環境

所有之案場皆會以永續經營之理念進行生態保育，致力實現再生永續之發展價值，透過專家及學者之專業環境評估再行施工，藉由團隊之專業判斷，評估最佳施工之開發模式並給予相關建置建議，絕不任意破壞生態，亦持續關注案場之生態指標及環境維護。



風險管理

風險管理乃企業之永續穩健經營之根基，因此藉由永續小組帶動各部門一同為企業把關，監控各相關氣候、營運風險與機會，評估短、中、長期之實體及財務之衝擊，建置相關管控機制，強化管理架構，將衝擊及風險降至最低以使公司穩健成長及永續發展。

氣候風險與機會鑑別及評估流程

風險與機會分析與設定

藉由SASB行業準則及參考同業討論再生能源產業會遭遇到之氣候轉型風險、實體風險與機會。

蒐集潛在風險與機會議題

藉由風險與機會分析與設定階段研擬風險與機會之項目清單，並透過內外部衝擊評估各風險之重大性，找出本年度主要之相關風險與機會。

策略討論與財務衝擊推算

藉由永續小組進行相關之風險與機會評估，藉由各部門專業人員進行質化及量化之評估，分析對於公司實體及營運上之財務風險衝擊，進行未來之發展因應及策略擬定。

目標訂定

藉由策略討論與財務衝擊推算階段之結果研擬相關之行動方案及策略，以降低相關風險之衝擊及把握機會之轉機。

監控改善

定期會議追蹤專案進度及成效，並尋求各部門專業意見，進行調整及優化。

溝通

透過會議、永續報告書及新晶投控之官網與利害關係人溝通，揭露相關資訊。

氣候相關風險鑑別彙整表

風險項目	風險類型	風險	發生對象	時間點	可能性	衝擊程度
1	轉型風險	再生能源法規限制	本集團	短期	高	中
2	轉型風險	原物料成本增加	本集團	中期	中	高
3	轉型風險	全球平均溫度上升	客戶	短期	高	低
4	轉型風險	產品與服務興建引發爭議或訴訟事件	本集團	短期	中	中
5	轉型風險	低碳能源技術開發	本集團	短期	中	低
6	轉型風險	再生能源裝置不符合利害關係人期待	本集團	短期	中	低
7	實體風險	極端天氣事件的頻率或嚴重性增加	客戶	中期	低	低
8	轉型風險	對現有產品和服務監管政策與制度	本集團	中期	中	低
9	轉型風險	國際產業規範與自願性規範	本集團	中期	低	低

氣候相關機會鑑別彙整表

機會項目	機會類型	機會	發生對象	時間點	可能性	衝擊程度
1	能源	低碳能源需求提高	客戶	中期	高	高
2	韌性	參與再生能源計畫與能效提升	本集團	短期	高	高
3	資源效率	回收再利用/使用	本集團	中期	高	中
4	韌性	資源替代性	供應鏈	長期	中	低
5	資源效率	鋰電池	本集團	中期	高	中
6	市場	吸引用戶長期合作意願	本集團	短期	高	中
7	資源效率	日照的未來變化	客戶	長期	中	中

氣候相關重大性風險項目影響

項目	風險	風險說明	衝擊說明	管控措施	未來行動方案
1	再生能源法規限制	因氣候變遷嚴峻，再生能源開發案件及申設流程中可能依應環境變遷及法規趨勢會有新的要求及規範。	新要求規範及申請流程可能導致工程專案中斷或延誤，進而導致投入損失、營運成本增加、營收利潤下降。	與主管機關及各縣市承辦確認辦理辦法，並遵守法規之要求，所有產品及服務皆遵守法規與主管機關監督。	參與政府公開訊息活動，確保最新之資訊獲取，進行產品與服務之法規符合性查核，避免法規上之疏漏及違規事宜產生。
2	原物料成本增加	因氣候變遷導致各國政府課徵碳費，進而上游轉嫁成本至原物料，其相關原物料短缺皆致使原物料成本上升。	原物料成本上升導致營運成本上升。	蒐集產品及供應商的環境資訊，研調價值鏈原物料價格趨勢分析及執行相關市場分析，持續追蹤上游供應鏈及國際價格波動情形。	建立長期合作模式降低供應鏈斷鏈風險，提升供應鏈穩定性，評估投資重要關鍵物料之供應鏈產業，確保物料提供順暢。
3	全球平均溫度上升	溫度過高會降低太陽發電系統的電能轉化效率，亦會降低太陽光電模組的效能，更會縮短其使用壽命。	全球平均溫度上升致使電能轉化效率降低，可能使發電成效不如預期，產生相關之違約罰金；對於太陽能發電系統之汰換壽命，亦可能增加相關營運成本及營收利潤下降。	光電設備選擇對溫度影響更小之模組與設備。	持續關注模組及相關設備之最新技術並評估使用。

氣候相關重大性機會項目影響

項目	機會	機會說明	衝擊說明
1	參與再生能源計畫與能效提升	配合政府鼓勵再生能源政策於特定地區有案場開發專案，新品投控將極力爭取光電案場之開發，增加實績、提高營收獲利。	案廠實績增加導致營收增加，獲利提升。



2.2 能源與溫室氣體管理

能源管理與溫室氣體排放量為目前全球關注之趨勢，歷經工業革命歷代發展，經濟快速成長，對於地球資源之使用以及環境之破壞亦增快地球病態之軀生成，導致地球暖化日益嚴重，漸漸衝擊我們的生存。目前政府對於相關溫室氣體之政策為徵收碳費，致使企業自身檢視企業排放熱點進而減少排放量。本集團雖非為2.5噸排碳大戶，但身為地球一份子，仍願出一份心力，與政府並肩作戰，對抗地球氣候變遷，亦制定相關管理策略及目標，致力減少環境危害及溫室氣體排放。

本集團辦公室分布於四縣市辦公室，包含台北、新竹、雲林及台南，因台北辦公室之相關費用非為本集團之支出，因此台北辦公室相關能源及溫室氣體排放等資料皆不納入資料蒐集範圍。

2024年能源使用量

種類	單位	新竹	雲林	台南	總計
外購電力	GJ	202.738	50.443	22.041	275.222
能源總消耗量	GJ	202.738	50.443	22.041	275.222
員工人數	人	25	5	9	39
營業額	佰萬元	250.821	0	85.588	336.409
能源密集度	GJ / 人	8.110	10.089	2.449	7.057
	GJ / 佰萬元	0.808	0	0.258	0.818

註：●台灣2024年能源轉換係數使用盤查清冊，電力1kwh=3,600KJ。

●本集團在能源方面僅使用外購電力，未有其他煤、液化石油氣、天然氣、外購蒸氣、生質燃料及太陽能等。汽油及柴油等為本集團公務車所用，但目前資料蒐集不足，將於明年報告書完整呈現。

2024年溫室氣體管理

本集團於今年2024年起每年進行溫室氣體盤查作業，持續追蹤溫室氣體排放量及排放熱點。但因今年為首年執行盤查作業，相關資訊尚未蒐集完全，因此尚未進行溫室氣體盤查之第三方查證作業，未能揭露完全之資訊於下方備註說明。本集團將致力完善溫室氣體排放資料，於明年完成第三方查證作業，以完善並取得可靠之溫室氣體盤查數據訂定基準年，並致力於2030年完成相較基準年降低溫室氣體排放量10%之目標。

註：●類別1-固定：各辦公室無固定式排放源

●類別1-移動：各辦公室之公務車無相關加油資料。

●類別1-製程：各辦公室無製程排放源

●類別1-逸散：

(1)台南辦公室之公務車冷媒資料缺漏

(2)雲林辦公室無冷氣、飲水機、冰箱相關資料



2024年溫室氣體盤查資訊

排放源	單位		新竹	雲林	台南	總計
類別1	固定	tCO ₂ e	NA	NA	NA	NA
	移動	tCO ₂ e	—	—	—	—
	製程	tCO ₂ e	NA	NA	NA	NA
	逸散	tCO ₂ e	2.116	0.765	1.823	4.704
類別2	外購電力	tCO ₂ e	26.694	6.642	2.902	36.238
總量		tCO ₂ e	28.810	7.407	4.725	40.942
員工人數		人	25	5	9	39
營業額		佰萬元	250.821	0	85.588	336.409
排放密集度	tCO ₂ e / 人		1.152	1.481	0.525	1.050
	tCO ₂ e / 佰萬元		0.115	0	0.055	0.122

- 註：1.溫室氣體排放種類：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氧碳化物、六氟化硫、全氟碳化物及三氟化硫。
- 2.彙整溫室氣體總量方法：營運控制法。
- 3.使用標準依據為ISO 14064-1:2018。
- 4.使用之方法學：全球暖化潛勢(GWP)引用IPCC 2021第六次評估報告之全球暖化潛勢值及排放係數法計算。
- 5.類別2之外購電力，其2024年台灣電力排放係數為0.474 kgCO₂e

2.3 水資源管理

隨著全球水資源日益短缺，近幾年甚至有停水之情況，伴隨氣候變遷影響，時而乾旱，時而大雨，其水資源相當不穩定，本集團雖非依賴用水生產，但對於水資源之愛護仍其上心，珍惜自然資源，取之感恩，用之惜福。

對於水資源，本集團僅用於辦公室，其相關案場僅提供監工及維運服務，非實際施工用水端，不會造成現場有水資源汙染問題，亦無汙水處理問題，因此此章節僅根據各辦公室用水作資訊揭露。

2024年用水量

種類	單位	新竹	雲林	台南	總計
總用水量	公秉	201.009	127.929	60.500	389.438
員工人數	人	25	5	9	39
營業額	佰萬元	250.821	0	85.588	336.409
用水密集度	公秉 / 人	8.040	25.586	6.722	9.986
	公秉 / 佰萬元	0.801	0	0.707	1.158

2.4 污染防治管理

因本集團之主要業務為提供監工及維運服務，未有製造、加工及施工等過程，因此提供服務過程中，不會有相關廢水排放、空氣排放、廢棄物處理及化學品使用，進而無相關防治管理措施，但在施工及維運過程中，仍會與施工商一同維護環境，降低對於空氣、水資源及後續產生廢棄物之侵害。其本集團之辦公室所造成之生活垃圾及回收物皆會依據當地政府規範進行相關回收整理，以使降低垃圾汙染、提高資源回收率。



3

幸福晶礦

3.1 員工概況 75

3.2 員工保障與福利 77

3.3 員工訓練與發展 79

3.4 員工健康與安全 82

重大主題說明

職業安全衛生

對新品投控的意義

確保施作工程中之安全為營運之根本，員工之健康更是集團之財富，維持合規且無慮之工作環境為首要之任務。

政策與承諾

員工為集團之財富晶礦，為公司最寶貴之資產，強化施作工程之安全措施、提升員工之安全意識，透過相關宣導及教育訓練，使其達成案場安全無憂、工安0事件。

管理機制

每三年提供一次安全健康檢查，檢核員工健康績效，預防其相關職業病；人資進行相關健康績效改善進度及評估，考核安全衛生管理相關績效。



追蹤機制

每年定期執行相關單位需求之教育訓練計畫，不定期進行在職及專業教育訓練，強化員工安全意識，並雇用專職職業安全衛生人員，建立安全施工環境，並定期安排員工進行健康檢查，追蹤其健康績效。

員工福利與勞資關係

對新品投控的意義

員工為公司之寶藏，給予相對應之員工福利為互利共榮，良好的福利回饋，不僅能夠提升員工對公司的認同感，更使員工有家的歸屬感。

政策與承諾

除了基礎之相關三節禮金、特休假期、健康檢查等員工福利，本集團更提供優渥之獎酬、良好升遷制度與多元福利，依公司法第267條規定，保留15%員工認股權，與員工共享經營成果。

管理機制

各單位主管全面檢視員工薪資是否有符合個人表現，每半年評估上半年度之績效表現以決定年終及績效獎金，建立勞資雙方互信環境，提供相關福利機制，確保員工在工作中得到公平且合理之回報。



追蹤機制

定期舉辦員工座談會，進行雙向溝通，了解需求及需改善之政策制度，由各單位主管檢核員工之績效，進行相關之績效獎金評估，另有申訴機制以防相關爭議未被發現。確保員工一切權益不受任何因素影響。

勞動實務

對新品投控的意義

在新品投控一切平等，不以任何性別、膚色、種族、宗教、國籍及年齡等有相關不平等待遇，集團為家，相處融洽，並確保一切勞動之合規性。員工勞動為新品投控營運之動力來源，遵循一切法律規定及員工意願，使其員工及集團互利共成長。

政策與承諾

落實人權與性別平等，保障員工一切權益，不受任何不平等之對待以及有相關違規事宜發生。

管理機制

定期舉辦員工勞動相關會議，傾聽員工心聲，藉以發現待優化之處進行議合改善，另有申訴信箱提供一溝通管道，並保證申訴機制之資料隱密性，人資單位定期及不定期稽核相關資料文件，以確保一切在合法法遵下進行。



追蹤機制

在法規要求下，人資單位定期稽核相關作業程序及資料文件，亦將不定期稽核，執行抽查相關現場及文件之盡職調查，確保工作上之一切平權、無違規之僱用事宜以及合規之勞動工時及環境。

3.1 員工概況

新晶投控含旗下關係企業共13家分散於台北、新竹、雲林及台南四間辦公室，其相關之員工人數、平均服務年資、平均年齡、學歷分布、新進員工統計、離職員工統計等員工概況將呈現如下：

2024年員工男女人數比較

	男性	女性
高階主管	13	2
一般員工	21	24
全公司	34	26

員工之平均服務年資、平均年齡及學歷分布

年度		2023年	2024年
員工人數	經理人	19	15
	一般職員	54	45
	合計	73	60
平均服務年資		3.5	4.2
平均年齡		40	42
學歷分布 比率(%)	博士	0%	0%
	碩士	15.07%	21.67%
	大專	79.45%	71.67%
	高中(含)以下	5.48%	6.66%

員工薪資資訊

員工薪酬資訊揭露一覽表	2022年	2023年	2024年
非擔任主管職務之全時員工 人數(人)	50	55	47
非擔任主管職務之全時員工 薪資總額(仟元)	34,944	27,805	20,831
非擔任主管職務之全時員工 薪資平均數(仟元)	40.3	43.2	41.4
非擔任主管職務之全時員工 中位數(仟元)	541	536	527

新進員工數

單位：人數

		2022年	2023年	2024年
30歲以下	男	12	6	4
	女	14	7	3
	合計	26	13	7
31-50歲	男	7	14	6
	女	8	6	4
	合計	15	20	10
51歲以上	男	2	0	4
	女	0	0	1
	合計	2	0	5

新進員工招募統計

	2022年	2023年	2024年
新進員工人數	43	33	22
內部升遷輪調比率	0	0	0
新進員工平均招聘成本 (單位：新台幣/人)	40,000	42,800	56,400

離職員工數

單位：人數

		2022年	2023年	2024年
15-25歲	男	0	0	1
	女	2	3	0
	合計	2	3	1
26-35歲	男	3	5	10
	女	9	9	6
	合計	12	14	16
36-45歲	男	1	5	4
	女	1	3	4
	合計	2	8	8
45歲以上	男	0	3	5
	女	0	0	3
	合計	0	3	8
合計		16	28	33

自願離職與非自願離職員工統計

單位：人數

	2022年	2023年	2024年
自願	14	25	27
非自願	2	3	6
合計	16	28	33

3.2 員工保障與福利

歧視、騷擾、職場不法侵害防治

本集團禁止一切形式的歧視行為，於招聘、薪酬、福利、培訓、升職、解雇或退休等事項時，採公平、平等的原則，不因員工的地位、種族、民族或成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、政治立場、容貌、年齡或工會關係等因素而採取歧視行為。

依性別工作平等法第十三條第一項，禁止任何形式的性騷擾行為，包括姿勢、語言和身體接觸，設立申訴信箱與專線電話，保護員工在不需擔心受報復的情況下申訴舉報，並安排沒有利益衝突的人員以保密方式查清事實，及時採取糾正行動。

員工福利制度

新晶投控重視每一位員工，良好的福利制度為對於員工的回饋，相關員工福利如下：



勞健保、勞退
雇主提撥6%



員工配股、員
工持股信託、
電廠投資



績效調薪、年終
獎金、三節禮金
、生日禮金



特休假、家庭
照顧假、生理
假、(陪)產(檢)
假及育嬰假



婚、喪及生育
津貼



員工旅遊



員工健康檢查



完整之教育訓練



順暢之升遷管道

員工酬勞

支付董事(含獨立董事)、總經理、副總經理及經理人酬金依本集團之章程、薪酬管理辦法、董事會績效評估辦法、經理人績效評估辦法相關規定做評核，並由薪資報酬委員會審議後，呈董事會決議。若當年度有獲利需提撥1%至15%為員工酬勞，且其中不低於70%之數額分配予基層員工。

家庭照護資源

本集團每年提供員工家庭照顧假7天，請假天數併入事假14天計算，方便員工於緊急時處理照顧事宜。

婚育照顧

本集團依法令設計對應之給薪產假及給薪育嬰假，提供員工生產前或後有8週帶薪產假，產後亦能申請育嬰假，其中6個月（約24週）父母雙方皆可請領津貼與補助，公司亦於育嬰假屆滿前45天主動詢問回任意願，右表為育嬰假申請與復職留任統計。

單位：人數

		2022年	2023年	2024年
符合育嬰假 申請資格人數	男	0	0	0
	女	1	0	0
	合計	1	0	0
實際申請人數	男	0	0	0
	女	1	0	0
	合計	1	0	0
應復職人數	男	0	0	0
	女	1	0	0
	合計	1	0	0
實際復職人數	男	0	0	0
	女	0	0	0
	合計	0	0	0
復職率	男	0	0	0
	女	0	0	0
	合計	0	0	0
當年度復職 滿一年人數	男	0	0	0
	女	0	0	0
	合計	0	0	0
留任率	男	0	0	0
	女	0	0	0
	合計	0	0	0

退休制度與規劃

配合法令規定施行「勞工退休金條例」，勞工有下列情形之一者，得自請退休：

1. 任職十五年以上年滿五十五歲者。
2. 任職二十五年以上者。
3. 任職十年以上年滿六十歲者。

本集團為安定員工退休後之生活，藉以提高在職期間之服務精神，依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定員工退休辦法，明訂員工退休條件、退休金給付標準、申請及給付事宜。除依勞工退休金條例，按月為適用該條例員工提撥6%之退休金外，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月依「勞工退休準備金提撥及管理辦法」提撥勞工退休準備金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶存儲於法定金融機構。

勞資間之協議與各項員工權益維護

本集團一切運作均以勞基法為遵循基準，勞資雙方依據員工手冊及各項管理規章辦理。本集團非常重視每一位員工各項福利，並與員工保持雙向溝通，勞資關係十分和諧，自創立以來均未發生勞資糾紛事件，但本集團仍持續加強勞資雙方之議合，促使勞資關係更加和諧。

3.3 員工訓練與發展

員工教育訓練

企業永續發展除了精進產品及服務，更需員工發揮所長與時俱進。公司人事單位與各部門因應需求擬定規劃及安排教育訓練，對新進人員皆會安排新進人員訓練，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，鼓勵在職同仁專業訓練、職涯的發展，幫助員工充實知識和技能，提升工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標，共創企業的經營成長永續發展。

公司為提升員工專業技術能力、加強工作效率及對產品品質之重視，依照年度教育訓練計畫表執行教育訓練，以強化各機能別員工之專業能力。

職前訓練

新進人員均有為期90日之訓練試用期間，職前訓練包含公司文化及理念介紹、勞工安全衛生、人事規章等，協助新進人員早日熟悉工作環境。

在職訓練

年底前各單位依照實際需求提出相關教育訓練需求課程申請表，由人事單位審核彙整並擬定年度教育訓練計畫，呈相關主管審核後，由總經理核准，其教育訓練包含新進人員、基層從業人員、專業技術人員、各級幹部及高階管理人員之教育訓練，透過會議、參加選修大專院校研究所之相關課程及國內訓練單位所舉辦之教育訓練，提升員工相關工作技能及生產力。另特定人員之訓練，如內部品質稽核、儀器校正等皆根據相關法令持續要求進修，並將進修之表現納入考績中。

新進員工之進修與訓練

針對新進同仁安排職前訓練，協助其熟悉工作環境及職務內容。各部門視實際需求安排適當之訓練課程以接收專業技能新資訊。

項 目	總人次(人)	總時數(小時)
新進人員訓練	20	60
專業職能訓練	4	36
總 計	24	96

職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，本集團之全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依據性質制定適宜的職安教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	課程內容	受訓對象	受訓總時數/次數
一般訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	全體員工	8小時/4次
職業危害	職業災害及職業病預防，例如工作場所職業衛生管理培訓、緊急應變措施培訓、PPE選用管理佩戴培訓及危險化學品倉庫規範化管理等。	全體員工	8小時/4次
危險活動	高危險活動作業程序教育訓練，例如職業衛生安全管理目標培訓、交通安全管理培訓、用電安全培訓及工業安全培訓等。	職業衛生安全	8小時/4次
危險狀況	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、特種作業管理培訓、化學品洩露演習及叉車演練等。	職業衛生安全&委外施工	8小時/4次

工作環境與員工人身安全保護措施

本集團深刻體認每一位員工都是企業的命脈晶礦，因此致力於營造一個安全、衛生與舒適的工作環境，鼓勵員工積極參與工安活動，提升整體工安意識。藉由相關活動與良好改善管理方案，促使勞工安全意識更加提升、作業環境更安全與舒適，並且兼顧環境保護之責任。

工程職安控管

本集團業務性質主要係工程統包及維運服務，僅需至現場進行監工或維運作業，其危險程度屬中低程度。但本集團亦嚴格遵守職業安全衛生法及相關法規，制定並執行一系列安全衛生政策，致力為員工和相關人員提供安全、健康、幸福的工作環境。公司以符合法律規範、提升安全意識、預防傷害與疾病，以及持續改進績效為核心目標，並致力於實現零職業災害的工作場所。

確認相關人員 專業證照

工程動工前皆會確認相關人員具有相關證照，包含安衛人員、品管人員及工程人員等。

安全衛生管理 系統建立

根據案場進行環境及施作人員之危害鑑別及風險評估。

系統追蹤

正式動工時由職業安全衛生人員啟動執行安全衛生管理系統，並定期追蹤，建立後續改善措施。

進度追蹤

單位主管追蹤執行情形，並備有改善措施如期完成之佐證；若發現進度落後或未實施時，查明原因後向上級呈報，並修改方案進度。

檢討機制

檢討案場殘餘之風險是否可接受，若殘餘風險仍不可接受，應重新制訂新的方案，以降低殘餘風險至可接受等級。

現場議合

進行每日施工前會議、每月之工地協議，使施作者描述案場之相關職業危害與危險狀況，藉此進行相關風險管理，保障工作者之權益。

2024年職業安全衛生績效統計

項目	數據統計
總工時	28,112
總工傷人數	0
工傷率	-
職業病比率	-
年死亡人數	0
失能傷害頻率	-
失能傷害嚴重度	-
安全衛生稽查件數	0

3.4 員工健康與安全

身體健康檢查

新晶投控相關關係企業提供全職員工每三年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括癌症、缺乏運動、不健康飲食、心理壓力等身心理風險因子，照護並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。上一次提供全體員工身體健康檢查為2022年，共計65人，下一次為2025年。

4 關懷社會

目前社區居民雖未納入新晶投控之相關利害關係人，但每一件工程、每一個案場皆關係到當地社區居民，因此我們預計於2026年正式將當地社區居民納入新晶投控之利害關係人。

在社會新聞上皆會看見許多的案場施工抗爭，這往往都是未事先議合或是存在一些資訊落差所導致，我們希望透過一次次施工前的宣導會、施工後的座談會以及問卷調查，與當地社區居民以公開透明的方式，讓所有利害關係人得到一切應有之資訊，不論是對於房屋安全、漏水問題，亦或是光電產生輻射影響健康的問題之疑慮，藉由會議反覆溝通、科普說明以達真正之議合，傾聽並回覆利害關係人的聲音是我們服務的首要任務，盼與社區居民從能源的「受害者」轉變為能源的「創造者」，讓社區居民可以共同參與再生能源的發展，減少對傳統能源的依賴以實現綠色環保目標，融合在地力量以對抗氣候變遷衝擊並實現永續發展，相互共利、共榮。

2024 新品閃耀

熱心公益，營造身心靈健康環境，
捐贈榮民服務處跑步機



肯定國軍，促進就業，
簽署 退除役官兵就業合作備忘錄



國際間產學合作響應全球永續發展ESG潮流，
成立 台灣及馬來西亞推動新型專班暨產學合作成立循環經濟中心

回饋營區**5000**萬，
地方共利、共享、共榮



社會永續與關懷

新晶投控身為綠能業者，在推動企業ESG永續經營上也不遺餘力，由內而外透過環境、社會、治理三面向善盡企業社會責任，共建與當地生態共榮的最適解決方案，培養良好的公司治理文化，履行企業社會責任，在股東、員工、客戶及利害關係人間的利益取得良好的平衡，事業茁壯發展，永續經營開創更具價值的綠色永續未來。



肯定國軍，促進就業，簽署退除役官兵就業合作備忘錄

由於退除役官兵可塑性高，具有勇於任事、刻苦耐勞、積極負責等特質，都是企業用人優質選擇，新晶投資控股公司資董事長惜才、愛才，簽署退除役官兵就業合作備忘錄，協助官兵退伍後順利就業。



熱心公益，營造身心靈健康環境，捐贈榮民服務處跑步機

臺南市榮民服務處新大樓於2024年7月12日舉行落成啟用典禮，鑑於榮服處欠缺運動器材，透過備役少將周禮順引薦鏈結資源，成就資董事長捐贈跑步機美事。新晶集團董事長資三德長期熱心公益，為增進職員(工)在工作之餘能保持體能及心理健康，特致贈2台跑步機，營造職員(工)身心靈健康環境。





國際間產學合作響應全球永續發展ESG潮流，成立「台灣及馬來西亞推動新型專班暨產學合作成立循環經濟中心」

崑山科技大學、亞太ESG行動聯盟、新晶投資控股股份有限公司與昌冠企業有限公司於11月28日共同簽署合作備忘錄，宣布將聯手推動「台灣及馬來西亞推動新型專班暨產學合作成立循環經濟中心」計畫，將整合產學界及跨國資源，建立國際標竿合作模式，實現資源永續利用與產業升級。本次合作的核心目標是透過成立跨國循環經濟中心，推動資源循環技術的創新與應用，並透過崑山科技大學的學術能量，設立新型專班，培養循環經濟領域的專業人才。此計畫整合各方資源與專業，致力於循環經濟的發展、人才培育以及國際間的產學合作，響應全球永續發展與ESG（環境、社會與公司治理）潮流。



回饋營區5,000萬，地方共利、共享、共榮

新晶投控於所有案場規劃皆尊重在地資源的分配運用，並與當地社區達成充分溝通，務求一起共建與當地生態共榮的最適解決方案。也在開發資源上持續回饋各項節能設備或裝置，自110年11月迄今已回饋金額超過5,000萬，同時協助發展周邊商機需求開發，不僅有助帶動地方榮景再現，也能讓當地社群共享發展綠電的紅利，開創更具價值的綠色永續未來。

5 附錄



5.1 GRI準則對照表

- ◆ 使用聲明：新晶投控已遵循GRI準則報導2024年01月01日至2024年12月31日期間內容
- ◆ 使用的GRI：GRI 1：基礎2021
- ◆ 適用的GRI行業準則：無

GRI 2：一般揭露2021				
揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1新晶概況	20-21	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	03	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	02-03	
2-4	資訊重編	關於報告書	02	
2-5	外部保證/確信	關於報告書	03	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1新晶概況	20-21	
2-7	員工	3.1員工概況	75	
2-8	非員工的工作者	3.1員工概況	75	

GRI 2：一般揭露2021				
揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1新晶概況	24	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1新晶概況	25	
2-11	最高治理單位的主席	1.1新晶概況	27-29	
2-12	最高治理單位於監督衡量衝擊管理的角色	1.1新晶概況	27-29	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1新晶概況	27-29	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1氣候變遷	59	
2-15	利益衝突	1.1新晶概況	32	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1新晶概況	25、32	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.1新晶概況	29	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.1新晶概況	31	

GRI 2：一般揭露2021

揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
2-19	薪酬政策	1.1新晶概況	32	
2-20	薪酬決定流程	3.1員工概況	78	
2-21	年度總薪酬比率	3.1員工概況	75	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	重大主題說明	15-19、58、72-74	
2-23	政策承諾	重大主題說明	15-19、58、72-74	
2-24	納入政策承諾	重大主題說明	15-19、58、72-74	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2穩健佈局	33-41	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2員工保障與福利	79	
2-27	法規遵循	1.2穩健佈局	33-41	
2-28	公協會的會員資格	—	—	不適用，新晶投控無相關公協會會員
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大議題鑑別	06-07	
2-30	團體協約	—	—	不適用，新晶投控無相關團體協約

GRI 3：重大主題2021

揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大議題鑑別	09	
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大議題鑑別	11-12	
3-3	重大主題管理	重大主題說明	15-19、58、72-74	

特定主題：GRI 200 經濟面主題

揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
GRI 201：經濟績效				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4永續發展承諾	52-56	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.1氣候變遷	63-65	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	3.2員工保障與福利	79	
201-4	取自政府之財務補助	—	—	不適用，無相關政府財務補助

特定主題：GRI 300 環境面主題

揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
GRI 302：能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	2.2 能源與溫室氣體管理	66	
302-3	能源密集度	2.2 能源與溫室氣體管理	66	
303-4	減少能源消耗	2.2 能源與溫室氣體管理	66	
GRI 305：排放				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	2.2 能源與溫室氣體管理	67-68	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	2.2 能源與溫室氣體管理	67-68	
305-4	溫室氣體排放密集度	2.2 能源與溫室氣體管理	67-68	

特定主題：GRI 400 社會面主題

揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
GRI 401：勞雇關係				
401-1	新進員工與離職員工	3.1員工概況	76	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.2員工保障與福利	77-78	
401-3	育嬰假	3.2員工保障與福利	78	

特定主題：GRI 400 社會面主題				
揭露事項		對應章節	頁碼	省略理由
GRI 403：職業安全衛生				
403-3	職業健康調查	3.4 員工健康與安全	82	
403-4	有關職業安全衛生的工作者參與、諮商與溝通	3.3 員工訓練與發展	79-80	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3 員工訓練與發展	79-80	
403-6	工作者健康促進	3.4 員工健康與安全	82	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 員工訓練與發展	79-80	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	—	—	不適用，新品投控無衛生安全管理系統
403-9	職業傷害	3.3 員工訓練與發展	81-82	
403-10	職業病	3.3 員工訓練與發展	81-82	
GRI 418：客戶隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.2.3資通安全管理	41	
GRI 419：社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.2 穩健佈局	33-41	
		3.2 員工保障與福利	77	

5.2 SASB永續準則對照表

新晶投控之永續會計準則(SASB準則)之重大地圖索引(SASB Material Map)內的11項產業別(sector)、77項行業別(industry)中，選擇出適用之指標進行揭露：

產業類別(sector)：可再生能源與替代能源(Renewable Resources & Alternative Energy)

行業準則(industry)：太陽能科技與專案開發商 (Solar Technology & Project Developers)

SASB編碼：RR-ST



揭露主題：製造過程中的能源管理

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-130a.1	(1)總能耗	2.2 能源與溫室氣體管理	2024年能源使用量為275.222 GJ。
	(2)電網電力百分比	2.2 能源與溫室氣體管理	2024年電網電力百分比為100%。
	(3)可再生能源的百分比	2.2 能源與溫室氣體管理	2024年可再生能源的百分比為0%

揭露主題：製造過程中的水資源管理

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-140a.1	(1)總取水量	2.3 水資源管理	2024年用水量為389.438公秉。
	(2)總耗水量，在基線水壓力高或極高的地區所佔的百分比	—	新晶集團非製造業，故不適用。
RR-ST-140a.2	描述水管理風險，討論減輕這些風險的策略和做法討論	2.3 水資源管理	

揭露主題：危險廢棄物管理

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-150a.1	產生的危險廢棄物總量及回收的百分比	2.4 污染防治管理	本集團之相關服務未有危險廢棄物產生，故回收百分率為0%。
RR-ST-150a.2	應報告的洩露的次數和累計總數，恢復的數量	2.4 污染防治管理	本集團之相關服務不會造成相關洩漏，故次數為0。

揭露主題：項目發展中的生態影響

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-160a.1	工程項目因生態影響而延誤的數目及時間定量數	—	無發生影響生態環境而延誤之工程。
RR-ST-160a.2	描述為太陽能系統專案發展的努力，以解決社區和生態影響討論和分析	—	新品投控本身太陽光電系統係利用空曠面積進行建置，包括地面型、屋頂型及水面型，不管是鳥類、畜牧業或養殖業，皆不會影響其既有的生態環境。而周圍因鳥禽生存所產生之排瀉物導致影響太陽能板之發電效率，為此將增加維運清洗次數來做改善。

揭露主題：管理能源基礎設施整合和相關法規

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-410a.1	描述與太陽能集成到現有能源基礎設施相關的風險，並討論管理這些風險的努力	2.1 氣候變遷	再生能源法規限制、原物料成本增加及全球平均溫度上升皆造成營運之不確定性及影響營收，參與政府公開訊息活動，確保最新之資訊獲取，進行產品與服務之法規符合性查核，避免法規上之疏漏及違規事宜產生；建立長期合作模式降低供應鏈斷鏈風險，提升供應鏈穩定性，評估投資重要關鍵物料之供應鏈產業，確保物料提供順暢；持續關注模組及相關設備之最新技術並評估使用。
RR-ST-410a.2	描述與能源政策相關的風險和機會，及其對將太陽能納入現有能源基礎設施的影響	2.1 氣候變遷	風險：因氣候變遷嚴峻，再生能源開發案件及申設流程中可能依應環境變遷及法規趨勢會有新的要求及規範。新要求規範及申請流程可能導致工程專案中斷或延誤，進而導致投入損失、營運成本增加、營收利潤下降。 機會：參與再生能源計畫與能效提升，亦為公司在建置容量之需求面有成長的機會。現有的能源基礎設施具備穩定的供電來源，太陽能因有日照時數限制導致供電有不穩定現象，故在電力供給方面，僅能作為臨時調配電力使用，無法作為主要供給之來源。

揭露主題：管理能源基礎設施整合和相關法規

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-410b.1	銷售的產品中可回收或可重複使用的百分比	—	太陽能板需20年後年限屆至才會進行回收處理，目前尚無太陽能板進入此階段，故不適用。
RR-ST-410b.2	報廢材料的重量級回收百分比	—	本集團之服務未有報廢材料，故不適用。
RR-ST-410b.3	含IEC 62474申報物質、砷化合物、銻化合物或鉍化合物的按收入計算的產品百分比	—	本集團僅提供監工及維運服務，非產製者，故不適用。
RR-ST-410b.4	描述設計高價值回收產品的方法和策略	—	太陽能板需20年後年限屆至才會進行回收處理，目前尚無太陽能板進入此階段，尚未針對此過程進行策略擬定。

揭露主題：材料採購

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-440a.1	關鍵材料使用相關風險管理的描述	—	本集團太陽能裝置主要係由 PV 模組及逆變器組成，而其設備在驗收流程，皆會進行材料有無損壞進行查驗，同時也會請供應商出具品質報告書及保固證明書，以控管在設備上可能造成損壞或品質不佳之風險。
RR-ST-440a.2	描述多晶矽供應鏈相關的環境風險管理	2.4 污染防治管理	本集團僅提供監工及維運服務，非產製者，故無相關環境風險管理策略。

揭露主題：活動指標

指標代碼	衡量指標	對應章節	回應說明
RR-ST-000.A	生產光伏(PV)太陽能組件總容量	—	本集團為建置太陽能系統，並非生產太陽能組件，故生產組件總容量為0。
RR-ST-000.B	已完成太陽能系統的總容量	1.3.5商品與服務	截至2024年12月31日已完成太陽能系統裝30.3MW。
RR-ST-000.C	項目開發資產總額		113年部分軍營案場加上零星案場共有7MW已完工掛表，總工程金額為新台幣1.94億元。軍營案場目前尚有12MW仍在施工中，預計於114年度完工掛表。

5.3 氣候財務揭露(TCFD)對照表

面向	TCFD建議揭露項目	對應章節
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	2.1氣候變遷
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	2.2 能源與溫室氣體管理
	揭露組織類別1和類別2溫室氣體排放和相關風險	
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2.1氣候變遷



**HSIN JING
HOLDING**